



Policy mot rasism och främlingsfientlighet

Vision

Arbetet i Torsby kommun grundar sig på uppfattningen om alla människors lika värde och respekt inför olikheter.

En god grund för tolerans mot människor med annan etnisk bakgrund och religion, läggs genom utbildning, arbete, respekt för mänskliga rättigheter, åtgärder mot diskriminering och ett rikt kulturliv.

Detta program, som slår fast kommunfullmäktiges värderingar, skall ligga till grund för Torsby kommuns arbete med att minska rasism och främlingsfientlighet.

Mål

Torsby kommun skall vara fritt från rasism och främlingsfientlighet

I kommunens verksamheter ska diskriminering på grund av etnisk bakgrund och religion inte förekomma. Här har kommunen ansvar som myndighet, arbetsgivare och servicegivare. Etnisk diskriminering kan finnas i mer eller mindre sofistikerade former och det kan vara svårt att dra tydliga gränser. Det är dock viktigt att slå fast att etnisk diskriminering aldrig kan accepteras.

Torsby kommun skall genom olika insatser

verka för att öka kommuninvånarnas förståelse för människor med annan etnisk bakgrund och religion samt motverka främlingsfientlighet och rasism.

En folklig mobilisering mot rasism och främlingsfientlighet kräver ett långsiktigt arbete.

Med utgångspunkt i detta program, som anger huvudinriktningen, skall nämnder och styrelser ta fram handlingsplaner inom sina respektive arbetsområden.

Medel

Handlingsplan

Nämnder, styrelser och Torsby Bostäder AB skall senast 2000-12-31 i en handlingsplan ha fastlagt:

- Inriktningsmål
- Effektmål (mätbara och tidsutsatta)
- Produktionsmål (aktiviteter)
- Hur utvärdering skall ske för varje mål.

Riktlinjer för uthyrning av lokaler

Ingen skall få hyra kommunens lokaler om uthyrningen kan befaras medföra ordningsstörningar eller innebära olaglig verksamhet.

Kommunens bidragsstöd till föreningsverksamheten

En stor del av föreningsverksamheten erhåller bidragsstöd från kommunen. Kommunstyrelsen bör i samråd med berörda nämnder se över bidragsbestämmelserna i syfte att införa ett samband mellan att erhålla ekonomiskt stöd å ena sidan och ett aktivt arbete i föreningen mot rasism och främlingsfientlighet å den andra.

Utbildning av kommunens personal

Respektive nämnd/styrelse ansvarar för att kommunens personal genom utbildning får kunskap och medvetenhet om rasism och främlingsfientlighet.

Samverkan mellan olika delar av samhället

Företrädare för kommunens olika verksamheter skall samverka med företrädare för andra delar av samhället, t.ex genom Brottsförebyggande råd, Folkhälsoråd, Ungdomsråd och fältgrupper för att förebygga och motverka främlingsfientlighet och rasism.

Uppföljning och utvärdering

Varje nämnd och styrelse skall från och med år 2001 årligen till kommunfullmäktiges sammanträde i april, redovisa sitt arbete mot rasism och främlingsfientlighet.

Kommunstyrelsen skall år 2001 och därefter vart fjärde år genomföra en attitydundersökning bland kommuninvånarna för att få en bild av "allmänna opinionens" uppfattning om andra etniska grupper.

Vad betyder orden ?

Orden etnisk diskriminering, främlingsfientlighet och rasism används i programmet. Här följer en beskrivning av ordens betydelse.

Etnisk diskriminering

Etnisk diskriminering är enligt lagen om etnisk diskriminering ”...att en person eller en grupp av personer missgynnas i förhållande till andra eller på annat sätt utsätts för orättvis eller kränkande behandling på grund av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung eller trosbekännelse.”¹

Uttrycket etnisk används för bestämning av människor av samma folk, med exempelvis språk, kultur, religion, fysiska kännetecken eller ursprung gemensamt.²

En etnisk grupp är en grupp som har en gemensam kultur etc och om vilken det finns föreställningar om ett gemensamt ursprung. En etnisk minoritet i Sverige är en etnisk grupp som är ickedominant i det svenska samhället, d v s alla etniska grupper utom den svenska.³

Främlingsfientlighet

Främlingsfientlighet betecknar känslor som i varierande styrka, innebär ovilja, rädsla inför eller hat gentemot andra etniska grupper.⁴

Rasism

Rasism kan beskrivas som en föreställning om den egna folkgruppens överlägsenhet och en uppfattning om att det finns biologiska skillnader mellan folkgrupper som gör det motiverat att dela in dessa i mer eller mindre värda.

Vidare innebär det att en folkgrupp som betraktar sig som en mer värd ”ras” anser sig ha rätt att förtrycka, utnyttja eller kontrollera de andra eller tvinga dem att leva åtskilda från andra folkgrupper.⁵

Bilaga: FN:s konvention mot rasdiskriminering och Sveriges värdegrunder.

¹ SOU 1989:13 sid 19

² SOU 1989:13 sid 19

³ SOU 1989:13 sid 20

⁴ SOU 1989:13 sid 19

⁵ SOU 1989:13 sid 19

FN:s konvention mot rasdiskriminering

Den 21 december 1965 antog FN:s generalförsamling konventionen om avskaffande av alla former av rasdiskriminering. Konventionen är i kraft sedan 1969. Sverige undertecknade konventionen 1966 och ratificerade den 1971.

Konventionens övergripande mål är en faktisk jämlikhet mellan människor utan åtskillnad av ras, hudfärg, nationellt eller etniskt ursprung. Konventionen vänder sig mot varje form av diskriminering, även sådan som förekommer från enskilda personer, sammanslutningar och dylikt.⁶

De stater som ratificerat konventionen skall beakta principen om alla människors medfödda värdighet och jämlikhet och att alla människor är födda fria och lika i värde.⁷ Dessutom förbinder sig dessa stater att vidta alla nödvändiga åtgärder för att snabbt avskaffa rasdiskriminering i alla dess former och uttryck.⁸

Sveriges värdegrunder

I Sverige skall alla människor ha lika rätt och värde, oavsett etniskt eller nationellt ursprung. Demokrati, rättvisa och mänskliga rättigheter utgår från denna princip.

I den svenska invandrar- och flyktingpolitiken uttrycks det av målen jämlikhet, valfrihet och samverkan. Det innebär att alla människor som bor i Sverige ska ha samma rättigheter och skyldigheter. Undantagna är endast de fall där lagen gör skillnad mellan medborgare och utlänning, t ex vid val till riksdagen.⁹

Människor ska bedömas efter sina handlingar och sitt uppträdande och inte efter sitt ursprung.

För att nå ovan angivna mål arbetar vi i Sverige i huvudsak inom följande områden:

- Prövar om gällande lagstiftning och dess tillämpning kan bli effektivare, när det gäller att bekämpa rasism och främlingsfientlighet.
- Öka kunskaperna och medvetenheten om rasism och främlingsfientlighet genom utbildning och forskning.
- I samverkan mellan staten, kommuner, arbetsmarknadens parter, massmedia, folkrörelser och andra organisationer förstärka opinionsbildningen mot fördomar, rasism och främlingsfientlighet.

⁶ SOU 1989:14 sid 107

⁷ SOU 1989:14 sid 107

⁸ SOU 1989:14 sid 108

⁹ SOU 1989:13 sid 17