

EU-projekt **Creare Vivere** - Att skapa är att leva

Projektet ska ta tillvara nya arbetsätt och "bygga" framtidens kommun. Utgångspunkten är att överbygga generationsväxling och anpassa kommunens verksamheter till kommande förutsättningar och behov.

Torsby, Sunne, Munkfors och Årjängs kommuner driver tillsammans EU-projektet Creare Vivere (CV). Det är ett socialfondsprojekt inom programområde 1 - kompetensförsörjning och riktar sig till personer anställda inom kommunen.

Nära 20 % av Torsby kommuns anställda kommer inom fem år att uppnå pensionsålder. Samtidigt står kommunen inför en omställning där resurser och personal måste omfördelas mellan verksamheter och till nya arbetsätt, för att möta medborgarnas behov. Detta ställer stora krav på kommunen att styra om sina resurser där de bäst behövs.

Offentlig sektor ställs kontinuerligt inför nya krav på anpassningar. Det är faktorer som den ekonomiska utvecklingen, konkurrensutsättningen och demografiska

förändringar som gör att trycket på de kommunala verksamheterna idag är högt och det förväntas inte bli mindre framöver. Vi tappar aktiv befolkning, skatteunderlaget minskar och den kommunala ekonomin försvagas. Med hänsyn till allt minskande resurser finns ett stort behov av mer innovativ verksamhet och kompetensförstärkning av personal, för att kunna svara upp till dessa förändringar. Lärande mellan arbetsplatser och kommuner ska stimuleras.

Många av de utmaningar som Torsby, Sunne, Munkfors och Årjängs kommuner står inför i framtiden är gemensamma. De är alla relativt små glesbygdskommuner med minskande befolkning och samtidigt en åldrande befolkning, därför finns ett behov av utvidgad samverkan mellan kom-

munerna, för att på sikt skapa en större beredskap inom ...

- Personalförsörjning
- Gemensam marknadsföring av kommunerna som attraktiva arbetsgivare
- Samverkan för fler heltidstjänster, kanske i form av gemensamma vikariepooler
- Gemensamt utnyttjande av IT-system samt spetsresurser
- Samverkan med skola och akademi om kommunen som "attraktiv arbetsgivare"

Projektet pågår fram till 30 juni 2014. Projektets totala budget är 11 982 000 kr.

INGA-CARIN BERGQVIST

HR-strateg/C V projektkoordinator
0560-160 38
inga-carin.bergqvist@torsby.se

Foto: Emelie Röjeskog

