

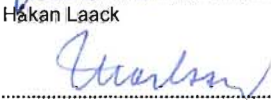


KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

PROTOKOLL



Tid och plats	Tisdag 14 maj 2013 kl. 13:00-15:30 Stora sammanträdesrummet
Beslutande	Håkan Laack (S), ordförande Ann-Katrin Järåsen (S) Rune Mattsson (S) Anna-Lena Carlsson (M), vice ordförande Inga-Britt Keck-Karlsson (C)
Övriga deltagare	Yvonne Broberg (S), ej tjänstgörande ersättare Anders Björck, HR-chef Emelie Ollén, förvaltningssekreterare Angela Birnstein, ekonomichef Margot Enkvist, administrativ chef Thomas Stjernedorff, kommunchef Peter Lannge, IT-chef, § 43 Cecilia Sjödén, projektanställd IT, § 43 Ninni Boss, kostchef, § 45 Sune Eriksson, renhållningsingenjör, § 46 Åsa Lövenhamn Jansson, handläggare Arbetsmarknadsavdelningen, § 52 Gösta Kihlgren, arbetsmarknadsstrateg, § 52
Justerare	Inga-Britt Keck-Karlsson
Tid för justering	2013-05-27
Paragrafer	42 - 55
Sekreterare	 Emelie Ollén
Ordförande	 Håkan Laack
Justerare	 Inga-Britt Keck-Karlsson

ANSLAG/BEVIS

	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Beslutande organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2013-05-14
Datum då anslaget sätts upp	2013-05-27
Datum då anslaget tas ned	2013-06-18
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret

Underskrift


.....
Emelie Ollén

PROTOKOLL
2013-05-14

Innehållsförteckning

Ärende	Sida
§ 42 Ändringar i föredragningslistan.....	3
§ 43 Information om bredband.....	4
§ 44 Leader Växtlust Värmland: Programperiod Leader/CLLD 2014-2020.....	5
§ 45 Hyresavtal och kostavtal med Landstinget i Värmland	7
§ 46 Svar på motion från Miljöpartiet de Gröna; Insamling av komposterbart material och tillverkning av biogas	8
§ 47 Remiss Värmlandsstrategin 2014-2020	10
§ 48 Klarspråk	12
§ 49 Revisionsrapport: Samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa	16
§ 50 Ansökan om finansiellt stöd, inklusive projektplan avseende projektet "Smaka på Värmland"	18
§ 51 Brottsofferjouren Värmland ansöker om bidrag.....	20
§ 52 Ersättning till feriearbetande ungdomar 2013.....	21
§ 53 Meddelanden	22
§ 54 Lägsta löner och lönesättning av timavlönade medarbetare i Torsby kommun.....	23
§ 55 Rekrytering av skolchef	25

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 42 Ändringar i föredragningslistan

Dnr KST 2013/27

Sammanfattning av ärendet

Ärende som utgår

Ansökan om bidrag till Ångbåtsföreningen Freja 2013

Ärenden som tillkommer

Lägsta löner och lönesättning av timavlönade medarbetare i Torsby kommun



Ersättning till feriearbetande ungdomar 2013

Rekrytering av skolchef

Ansökan om bidrag från Brottsofferjouren Värmland

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet ställer sig bakom redovisade ändringar.

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	---

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 43 Information om bredband

Dnr KST 2012/332

Sammanfattning av ärendet


IT-chef Peter Långe och Cecilia Sjöden, projektanställd på IT-avdelningen, informerar om bredbandsutbyggnaden i Torsby kommun. De redogör för statusen hos fiberföreningar runtom i kommunen och om det ekonomiska läget för fiberutbyggnaden.

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Beslutet skickas till

Peter Långe
Cecilia Sjöden

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 44 Leader Växtlust Värmland: Programperiod Leader/CLLD 2014-2020

Dnr KST 2013/302

Sammanfattning av ärendet

Leader Växtlust skriver om programperiod Leader/CLLD 2014-2020:

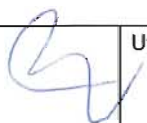
”Arbetet inför starten av landsbygdsprogrammets nästa period 2014-2020 pågår på nationell och internationell (EU) nivå. Beslut om EUs budget för den gemensamma jordbrukspolitiken och därmed budgeten för den kommande programperioden har försenats. I EU-parlamentet förväntas under juni månad det slutliga beslutet fattas. En partnerskapsöverenskommelse mellan EU-kommissionen och Sverige förväntas klar under senhösten 2013. Därefter ska det svenska programmet skrivas klart. EU har sedan sex månader på sig att lämna besked om ett godkännande. Vi följer processen kontinuerligt, men ännu har få klara besked lämnats till landets 63 Leader-områden. Några beslut har dock fattats:

1. Arbetet med Leader-metoden (offentliga, privata och ideella sektorn i samverkan för lokal utveckling) kommer att ingå i nästa programperiod men ska byta benämning till CLLD, som är en förkortning av engelskans Community Local Led Development. På svenska är arbetsnamnet ”Lokalt ledd utveckling”.
2. Fem procent av EUs budget till landsbygdsprogrammet avsätts för CLLD.
3. Den kommande programperioden ska styras av EUs mål för politiken år 2020: För Landsbygdsprogrammet ska sex prioriteringar med 18 fokusområden gälla.
4. Varje enskilt CLLD-område får omfatta högst 150000 (tidigare 100000) invånare.
5. Det har avsatts medel hos Jordbruksverket från innevarande programperiods budget, som ska kunna sökas i sommar av intressentområden för strategiarbetet inför nästa programperiod.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande



Exp 2013-05-20/Es

PROTOKOLL
2013-05-14

Följande frågor önskas nu besvarade av kommunen:

1. A. Har kommunen för avsikt att delta under nästa programperiod 2014-2020?
B. Om ja: Kan kommunen i årets budgetprocess avsätta medfinansiering för det första året, år 2014, med i storleksordningen samma belopp som under innevarande programperiod 2007-2013, utan att samtliga förutsättningar är klara inför nästa programperiod?
2. Har kommunen synpunkter på det geografiska området för det kommande CLLD-arbetet dvs bör samtliga sex kommuner i nuvarande Leader Växtlust Värmlands område ingå i motsvarande område även under kommande programperiod? Bör vi förändra (utöka eller minska) områdets storlek och i så fall på vilket sätt?
3. Vilken är kommunens kontaktperson i dessa frågor framöver, om inte kommunstyrelsens ordförande?

Handlingar i ärendet


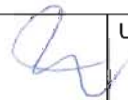
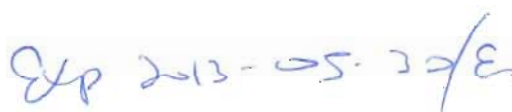
Skrivelse från Leader Växtlust Värmland, 2013-04-22

Arbetsutskottets beslut

1. Torsby kommun har för avsikt att delta under nästa programperiod 2014-2020. Kommunen avsätter i årets budgetprocess medfinansiering för det första året, år 2014, med i storleksordningen samma belopp som under innevarande programperiod 2007-2013, dvs 350 000 kr. som finansieras via kontot EU-medel 62001.
2. Torsby kommun har i dagsläget inga synpunkter på det geografiska området för det kommande CLLS-arbetet.
3. Anna-Lena Carlsson (M) utses till kommunens kontaktperson.

Beslutet skickas till

Leader Växtlust Värmland
Anna-Lena Carlsson
Elisabet Olsson

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  
---	---

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 45 Hyresavtal och kostavtal med Landstinget i Värmland

Dnr KST 2013/329

Sammanfattning av ärendet

Landstinget i Värmland har skickat ett förslag till hyresavtal för produktionskök, cafeteria och butik inklusive lunchservering. Hyresavtalet är kompletterat med avtal kring kostavtal som löper med samma avtalstid som hyresavtalet. De bägge avtalen är femåriga och förlängs med fem år efter avtalstidens slut.

Kostchef Ninni Boss och kommunchef Thomas Stjerndorff redogör för avtalet.

Handlingar i ärendet

Förslag till hyresavtal för produktionskök, cafeteria och butik inklusive lunchservering.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Arbetsutskottet ställer sig bakom förslag till hyresavtal för produktionskök, cafeteria och butik inklusive lunchservering.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande



Exp 2013-05-29 Eo

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 46 Svar på motion från Miljöpartiet de Gröna; Insamling av komposterbart material och tillverkning av biogas

Dnr KST 2012/281

Sammanfattning av ärendet

Renhållningsingenjör Sune Eriksson presenterar förslag till svar på motion från Miljöpartiet de Gröna; Insamling av komposterbart material och tillverkning av biogas.

Karl-Erik Keck har lämnat en motion till Kf 2012-04-23 § 43 som lyder:

”Vi vill att kommunen utreder insamling av komposterbart material som tillsammans med rötslammet från reningsverken och avfall från Swedjam och Bergkvists slakteri kan ge miljövänlig biogas”.

Förslag till svar

Kommunerna Sunne, Torsby, Hagfors och Munkfors samarbetar inom bl a VA-och renhållningsområdet. Som underlag för gällande avfallsplan har kommunerna antagit en matavfallsstrategi, Ks 2008-12-10 § 195. Matavfallsstrategin visar att för närvarande är det varken ekonomiskt eller miljömässigt lönsamt att samla in matavfall separat. Inför nytt avtal på insamling av hushållsavfall med start 2017-10-01, ska en ny utredning göras. Torsby har ett avtal om att leverera slam till Sunne reningsverk för rötning och framtagande av biogas gällande fram t o m 2020-12-31.

Frågan om matavfallsinsamling och omhändertagande av restprodukt från rötning är högaktuell såväl nationellt som regionalt och lokalt. I samarbetet med SuToHaMu-kommunerna samt med övriga värmlandskommuner i nätverket Avfall Värmland följer Torsby kommun utvecklingen.

Handlingar i ärendet

Motion från Karl-Erik Keck, 2012-04-23

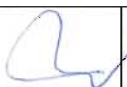
Kommunfullmäktige 2012-04-23 § 43

Tjänsteskrivelse av renhållningsingenjör Sune Eriksson, 2013-05-06

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande



2013-05-29 E

PROTOKOLL
2013-05-14

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Motionen anses besvarad.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2013-05-29 E

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 47 Remiss Värmlandsstrategin 2014-2020

Dnr KST 2013/275

Sammanfattning av ärendet

Under 2012 och delar av 2013 har ett förslag till Värmlandsstrategi 2014-2020 tagits fram. Värmlandsstrategin är Värmlands regionala utvecklingsstrategi och innehåller också en varumärkesplattform för Värmland.

Värmlandsstrategin en färdplan för hur Värmland ska utvecklas och uppfattas år 2020. Ambitionen med Värmlandsstrategin är att skapa bästa möjliga förutsättningar för människor att bo och verka i Värmland – ett skönare liv.

Region Värmland har i uppdrag från staten att samordna arbetet med att ta fram en regional strategi för hållbar utveckling och tillväxt. Men Värmlandsstrategin är hela Värmlands strategi och det är ett gemensamt ansvar att utveckla Värmland.


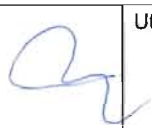

Värmlandsstrategin pekar därför ut vad vi, alla som bor och verkar i Värmland, ska göra tillsammans. När regionfullmäktige har fastställt Värmlandsstrategin i november 2013 börjar arbetet med att genomföra det som vi gemensamt kommit överens om i Värmland.

Värmlandsstrategin 2014-2020 har arbetats fram i en bred process där ett stort antal intressenter och aktörer har deltagit och lämnat synpunkter. Hittills har 1 000 personer varit med i processen. Nu går Värmlandsstrategin 2014-2020 ut på remiss fram till den 31 augusti 2013.

Värmlandsstrategin 2014-2020 finns att ta del av på Region Värmlands webbsida www.regionvarmland.se

Handlingar i ärendet

Remiss: Värmlandsstrategin 2014-2020

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  
---	---

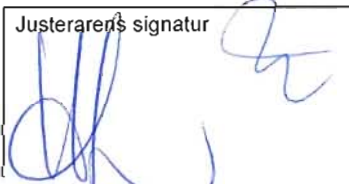

PROTOKOLL
2013-05-14

Arbetsutskottets beslut

1. Förslag till svar på remissen ska presenteras av Anders Björck på arbetsutskottet den 20 augusti 2013.
2. Arbetsutskottets ledamöter ombeds lämna synpunkter på remissen till Anders Björck.

Beslutet skickas till

Arbetsutskottets ledamöter och ersättare
Anders Björck

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 48 Klarspråk

Dnr KST 2013/385

Sammanfattning av ärendet

Alla texter som vi producerar ska utföra ett arbete. Läsaren ska förstå och kunna göra något med hjälp av texten. Alla texter genererar därför intäkter eller skapar kostnader beroende på hur bra eller dåligt vi lyckas förklara. Att skriva en begriplig text är därför väl investerad tid.

Det finns många goda skäl att satsa på klarspråksarbete:

- För ett bättre bemötande
- Höjer kvaliteten på hur vi kommunicerar
- Ökar förtroendet för oss
- Sparar pengar
- Följer lagen

Klarspråksarbete är ett långsiktigt arbete för att höja kvaliteten på kommunens sätt att kommunicera.

Att språket behöver vårdas och förenklas, och göras mer tillgängligt har ytterligare blivit viktigt genom att det kom en språklag som trädde i kraft 1 juli 2009. Lagen befäster den språkpolitik som antogs av riksdagen 2005. Den omfattar alltså förutom svenska även andra språk i Sverige.

Även i förvaltningslagen står det att myndigheter ska sträva efter att uttrycka sig lättbegripligt (1986:223 § 20) och för statliga myndigheter finns även regler om att allmänhetens kontakter med myndigheten underlättas genom ett klart och begripligt språk verksförordningen (1995:1322).

Begripliga myndighetstexter

- främjar demokratin och rättssäkerheten
- ökar medborgarnas förtroende för myndigheterna
- sparar tid och pengar

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

Begreppet **klarspråk** har under senare år kommit att stå för begripliga myndighetstexter och ett klart och mottagaranpassat myndighetspråk.

Klarspråk ska inte förväxlas med "lättläst". Lättläst är en mycket enklare form av språk som kommer fram genom en särskild teknik att "översätta" svenska. Meningarna är mycket korta, orden mycket enkla, man använder konkreta och vardagliga ord och uttryck. Den grafiska formen är också sådan att den ska underlätta för läsaren att ta sig genom texten.

Språkrådet rekommenderar att offentliga verksamheter satsar på klarspraksarbete på arbetsplatsen.

Ex. på hur man kan arbeta med klarspråk på arbetsplatsen

- Fastställ en långsiktig plan för klarspraksarbetet.
- Ta hjälp av språkkonsulter för att planera och genomföra klarspraksprojekt.
- Låt personalen gå på kurs.
- Utforma bra mallar.
- Utse klarspraksansvariga.
- Informera om klarspråk i personaltidningen och på intranätet.
- Bilda nätverk, inom myndigheten eller med andra myndigheter.

Förslag till ambition för Torsby kommun

Torsby kommun är känd för att skriva ett bra och begripligt språk. Kommunens anställda på olika nivåer i organisationen har en hög medvetenhet och kunskap inom klarspråk. De kan anpassa olika texter till de sammanhang och målgrupper det handlar om. De ser klarspråk som en angelägen och prioriterad fråga.

Utbildningsinsats

1. En dag "aulaföreläsning" för personal som skriver till nämnd och myndigheter, interna meddelanden, på kommunens webbplats, Facebooksida och intranätet. Ca 200 personer.
1. Uppföljande workshops för personal som skriver till nämnd och myndigheter. En halvdag efter en månad efter "aulaföreläsningen" och en uppföljning 2-5 månader efter workshop 1. Max 15 personer per workshoptillfälle. Ca 135 personer.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande



Et p 2013-05-29 E


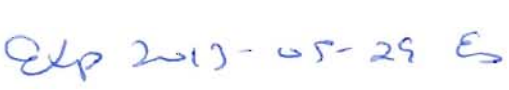
PROTOKOLL
2013-05-14

2. Uppföljande workshops för personal som skriver för webb och intranät. En halvdag efter en månad efter "aulaföreläsningen" och en uppföljning 2-5 månader efter workshop 1. Max 15 personer per workshoptillfälle. (Att skriva för Facebook ges redan via en annan kurs inom CV-projektet.) Ca 75 personer.
3. Utbildning för Annette Lauritzen Karlsson och Helena Westh som ska hålla interna utbildningar i klarspråk för nyanställd personal.



Målgrupper

1. Chefer, handläggare som skriver till nämnd och myndigheter
2. Nämndsekreterare
3. Administrativa assistenter
4. Personal som skriver till kunder och allmänhet
5. Personal som skriver interna meddelanden.
6. Personal som formulerar text för kommunens webbplats och Facebooksida etc. (antingen som man själv publicerar eller lämnar till någon annan för publicering).
7. Personal som formulerar text för kommunens intranät. (antingen som man själv publicerar eller lämnar till någon annan för publicering).

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

Sammanräknad kostnad

Kurstillfälle	Kostnad
F: Aulaföreläsning, 200 personer	63 500 kr
My1: Workshop 1 myndighetsskrivelser (9 workshops * 15 personer = 135 personer)	81 500 kr
My2: Workshop 2 myndighetsskrivelser (9 workshops * 15 personer = 135 personer)	81 500 kr
W1: Workshop 1 skriva för webb o intranät (5 workshops * 15 personer = 75 personer)	42 750 kr
W2: Workshop 2 skriva för webb o intranät (5 workshops * 15 personer = 75 personer)	42 750 kr
I: Kurs för internutbildare (Individuell kompetensutveckling för två personer, som sedan ska utbilda nyanställda i klarspråk för myndighetsskrivelser och webb)	30 000 kr
Summa för en kommun	342 000 kr

Frågan har behandlats i chefsgruppen

Frågan om att starta ett klarspråksprojekt har behandlats i Torsby kommuns chefsgrupp den 27 mars 2013, och fick stöd av chefsgruppen.

Handlingar i ärendet


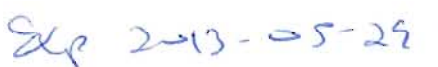
Tjänsteskrivelse av kommunchef Thomas Stjernedorff, 2013-04-29

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. För att nå ambitionen ovan så behöver Torsby kommun starta ett klarspråksprojekt.
2. Projektledare är Annette Lauritzen Karlsson och Helena Westh.
3. Arbetsutskottet ställer sig bakom den utbildning som har tagits fram för myndighetsskrivelser och för att skriva för webben.
4. Finansiering sker via avsatta medel från återbetalning av AFA-försäkring.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 49 Revisionsrapport: Samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa

Dnr KST 2013/237

Sammanfattning av ärendet

Torsby kommuns revisorer har tillsammans med revisorerna i Landstinget i Värmland och kommunrevisorerna i Arvika, Eda, Filipstad, Forshaga, Grums, Hammarö, Karlstad, Kil, Kristinehamn, Storfors, Sunne, Säffle och Årjäng genomfört en gemensam granskning av samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa i Värmland. En styrgrupp bestående av revisorer från de ingående parterna har varit sammanhållande för projektet. KPMG har genomfört granskningen på uppdrag av revisorerna.

Granskningens syfte har varit att bedöma om Landstinget i Värmland och kommunerna, utifrån sina respektive ansvar och uppdrag, har inrättat ändamålsenliga arbets- och samverkansformer samt rutiner för informationsöverföring för att kunna tillgodose barn och ungas behov av psykiatrisk vård, omsorg och stöd.

Granskningen har visat att det finns behov av att utveckla samverkan inom och mellan Landstinget i Värmland och kommunerna för att säkerställa goda och jämlika insatser för barn och ungdomar i Värmland med psykisk ohälsa. Olika initiativ har tagits för att utveckla samarbetet men framgången har hittills varit liten. Samverkan i individärenden kan många gånger fungera bra men det bygger då snarare på kompetens och relationer hos enskilda medarbetare i kommunerna och landstinget än en ändamålsenlig struktur för samverkan.

Granskningen har visat att det i länet finns en upparbetad struktur för samverkan men att denna bör förbättras inom framför allt följande områden:

Arbetet med att åstadkomma gemensamma utgångspunkter mellan huvudmännen för en första linjens vård avseende barn och unga med psykisk ohälsa bör påskyndas. Med första linjen avses den funktion som först möter barn eller unga med problem. Arbetet bör struktureras med en tydlig koppling till den politiska nivån och bedrivs gemensamt mellan huvudaktörerna.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2013-05-29 E

PROTOKOLL
2013-05-14

Huvudmännen bör inledningsvis definiera sitt eget ansvar och sin egen roll innan former för samverkan utarbetas. Utgångspunkten bör vara att huvudmännens insatser följer en röd tråd över åldersgränserna.

Uppdrag, roller och ansvar för samverkansorganisationen i länet bör ses över, så att den formella beslutsformen i kommunerna och landstinget kan ta ett reellt ansvar för styrning och intern kontroll avseende samverkan.

Gemensamma styrdokument avseende samverkan mellan och inom huvudmännen bör ses över med inriktning att uppnå bättre förankring och delaktighet från verksamhetsföreträdare. Översynen bör också säkerställa överensstämmelse mellan styrdokumentet.

Skrivelsen har delgetts barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden.

Handlingar i ärendet

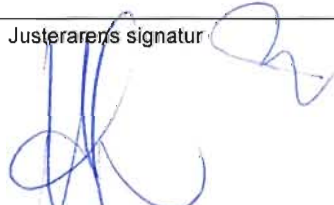

Revisionsrapport: Samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet förväntar sig att barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden påbörjar samverkan kring barn och unga med psykisk ohälsa.
2. Återrapport från barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden ska ske till kommunstyrelsens arbetsutskott den 17 september 2013.

Beslutet skickas till

Anitha Syversson
Monica Olsson
Barn- och utbildningsnämnden
Socialnämnden
Kommunstyrelsens arbetsutskott
Anders Björck

Justierarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
--	--

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 50 Ansökan om finansiellt stöd, inklusive projektplan avseende projektet "Smaka på Värmland"

Dnr KST 2013/246

Sammanfattning av ärendet

Jonas Enström, VD Hushållningssällskapet Värmland skriver följande:

"Sverige - det nya matlandet är en vision som 2008 lades fram av regeringen och jordbruksminister Eskil Erlandson. Det är en vision som handlar om god mat, upplevelser i världsklass och en levande landsbygd. Men den handlar också om sysselsättning och nya företag. Minst tio tusen nya jobb, en fördubbling av livsmedelsexporten och fler turistnätter på landsbygden är några av de mål som ska uppnås. Som en del i förverkligandet av denna vision tog Landshövdingen i Värmland ett initiativ till stor regional matmässa i Värmland hösten 2011. Mässan som nu genomförts i två år under namnet "Smaka på Värmland" har blivit en stor succe. Drygt 7 000 personer 2011 och drygt 13 000 besökare på mässan 2012, handlade värmländska produkter, mötte företagen bakom produkterna och lärde sig mer om den värmländska livsmedelsindustrins mångfald.

En enkätutvärdering som gjordes av mässan 2012 visade på ett mycket brett stöd och intresse för att en ny matmässa arrangeras under 2013. Länsstyrelsen i Värmland har därför återigen gett Hushållningssällskapet i Värmland uppdraget att mobilisera matnäringen i Värmland, arrangera denna mässa och att bjuda in värmlänningarna till denna mässa för att smaka på det rika matutbudet som produceras i länet. Bakom uppdraget finns också en enig Matfocusgrupp, som är länets "arbetsgrupp" av intressenter som bla arbetar med att uppfylla Matlandsvisionen.

Planerna är att Mässan även denna gång skall lokaliseras till Mariebergsskogen i Karlstad, fredagen den 27 september och lördagen den 28 september 2013. Den utökning som nu planeras av de affärsmöten som genomfördes hösten 2012 kommer enligt planerna även i år att genomföras på Terrassen. Det ingår också i planerna att erbjuda ett antal restauranger, såväl i Karlstad som på andra orter, att delta i mässan genom särskilda arrangemang i sina egna restauranglokaler.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2013-05-30

PROTOKOLL
2013-05-14

Utvärderingarna av hittillsvarande Smaka på Värmland mässor visar på stor nytta för de deltagande företagen och därmed också för de kommuner där de har sin verksamhet till vardags.

Vi tillskriver nu samtliga kommuner med en förfrågan om att bidra med en summa pengar som ett led i satsningen på deras livsmedelsproducerande företag. För Karlstad kommun tillkommer även andra nyttor med 13 000 besökare. Karlstad kommun får därför en ansökan på 100000 kr, lika mycket som de gick in med 2012."

Handlingar i ärendet



Ansökan om finansiellt stöd, inklusive projektplan avseende projektet "Smaka på Värmland", 2013-04-05

Arbetsutskottets beslut

1. Torsby kommun ger ett bidrag på 10 000 kr till Hushållningssällskapets mäsas "Smaka på Värmland 2013".
2. Finansiering sker via medfinansiering projekt.

Beslutet skickas till

Jonas Enström, VD Hushållningssällskapet Värmland
Ekonomiavdelningen

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  Eyp 2013-05-20 E
---	---

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 51 Brottsofferjouren Värmland ansöker om bidrag

Dnr KST 2013/243

Sammanfattning av ärendet

Sunne kommun, Hagfors kommun, Munkfors kommun och Torsby kommun har fått in ansökan från Brottsofferjouren Värmland om ekonomiskt bidrag.

Sunne kommun anser att det saknas en del underlag för att man ska kunna ta ställning till ansökan och har frågat Torsby kommun om man vill vara med i en skrivelse där man uttrycker önskar om att få in följande kompletteringar:

- Verksamhetsberättelse, bokslutsuppgifter och revisionsberättelse över det senaste verksamhetsåret för Brottsofferjouren i Norra Värmland.
- En redogörelse för hur styrelsen för Brottsofferjouren Värmland planerar verksamheten framöver i norra Värmland.

Handlingar i ärendet

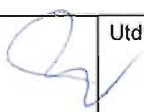
Ansökan om bidrag från Brottsofferjouren Värmland
Förslag till skrivelse till Brottsofferjouren Värmland, 2013-05-10

Arbetsutskottets beslut

Innan Torsby kommun tar ställning till ansökan från Brottsofferjouren Värmland ställer man sig bakom Sunne kommuns önskan om att få in kompletterande handlingar.

Beslutet skickas till

Gunilla Ingemyr, Sunne kommun

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  Eyr 2013-05-29 E
---	---

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 52 Ersättning till feriearbetande ungdomar 2013

Dnr KST 2013/388

Sammanfattning av ärendet

Gösta Kihlgren, arbetsmarknadsstrateg och Åsa Lövenhamn Jansson, handläggare vid Arbetsmarknadsavdelningen informerar om upplägget kring feriearbete för ungdomar sommaren 2013.

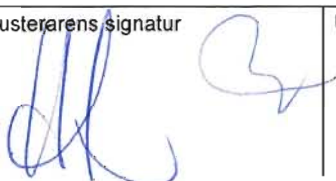
Arbetsutskottets beslut

1. Timersättningen till feriearbetande ungdomar i årskurs 8 och 9 är oförändrat 50 kr per timme sommaren 2013.
2. Ersättningen finansieras inom arbetsmarknadsenhetens budget.

Beslutet skickas till

Gösta Kihlgren
Åsa Lövenhamn Jansson
HR-avdelningen

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2013-05-30 Es

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 53 Meddelanden

Dnr KST 2013/13

Sammanfattning av ärendet

Redovisning av meddelanden som kommit in till kommunstyrelsen under tiden 2013-04-16-2013-05-13

Handlingar i ärendet

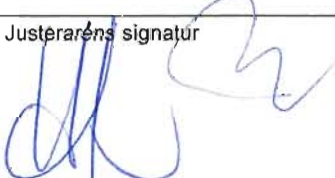
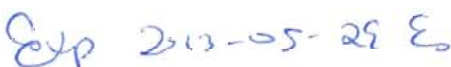
Redovisning av inkomna meddelanden 2013-05-13

Arbetsutskottets beslut

Redovisade meddelanden enligt ovan läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande 
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 54 Lägsta löner och lönesättning av timavlönade medarbetare i Torsby kommun

Dnr KST 2013/386

Sammanfattning av ärendet

I och med att arbetsmarknadens parter har slutit ett nytt löneavtal, i detta fall SKL och Kommunal behöver kommunen besluta om nya lägsta löner inom avtalsområdet.

Lägsta löner

Lägsta lönerna i Torsby kommun ligger högre än vad som är framförhandlat i det centrala avtalet.



	Torsby 2012	Enl centralt avtal 1/4 2013
<i>Kategori 1</i>	18 000 kr/mån	17 160 kr/mån
Saknar utbildning i yrket		
<i>Kategori 2</i>	19 700 kr/mån	18 970 kr/mån
Yrkesförberedande utbildning och ett år i yrket, fyllt 19 år		

Förslag på lägsta löner 2013 i Torsby kommun:

<i>Kategori 1</i>	18 000 kr/mån
<i>Kategori 2</i>	20 000 kr /mån

En "frysning" av lägsta lönerna för utbildade förordas alltså. I denna kategori anställer vi väldigt få personer, det är framförallt personer som ingår i någon typ av arbetsmarknadsåtgärd.

En höjning med 300 kronor (motsvarar 2,44%) förordas för de personer som har utbildning. Verksamheterna har och kommer att få i än större omfattning brist på utbildad personal inom vård och omsorg. Det är därför viktigt att kommunen kan erbjuda löner som är konkurrenskraftiga på den lokala arbetsmarknaden.

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  <i>Exp 2013-05-29 E</i>
---	--

PROTOKOLL
2013-05-14

Löner för timavlönade medarbetare

Till skillnad mot våra tillsvidareanställda, som får en individuell lönehöjning sker lönehöjningarna för våra timanställda genom generella påslag. Det centrala avtalet med Kommunal innebär att varje tillsvidareanställd genererar en lönehöjning med 550 kronor räknat på heltid. Medellönen bland anställda inom Kommunals avtalsområde i Torsby kommun är 22 510 kr/månad, heltidsmått.

Det innebär en genomsnittlig höjning med 2,44 %, som också föreslås bli den generella höjningen för de timavlönade 2013.

Handlingar i ärendet

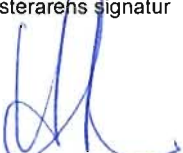
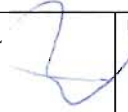
Tjänsteskrivelse av HR-chef Anders Björck, 2013-05-15

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. För personal tillhörande kategori 1, dvs utbildade i yrket föreslås att lönenivån kvarhålls på samma nivå som för 2012.
2. Personal med utbildning i yrket kategori 2 föreslås en höjning från 19 700:- till 20 000:- för 2013, dvs 2,44% vilket motsvarar höjningen i det centrala avtalet.
3. För timavlönade föreslås en generell höjning på 2,44%.

Beslutet skickas till

HR-avdelningen

Justerarens signatur 	Utdragsbestyrkande  Exp 2013-05-29 E
---	---

PROTOKOLL
2013-05-14

§ 55 Rekrytering av skolchef



Dnr KST 2013/

Sammanfattning av ärendet

HR-chef Anders Björck informerar om rekryteringen av ny skolchef. Beslut om anställning tas i kommunstyrelsen 3 juni efter MBL-förhandling.

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Justerares signatur 	Utdragsbestyrkande 
--	---