

KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

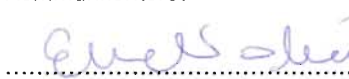
Protokoll



Plats och tid	2012-10-23, Kommunkontoret Torsby, kl 08:30-14:00	
Beslutande	Håkan Laack (S) Yvonne Broberg (S) Rune Mattsson (S) Anna-Lena Carlsson (M) Inga-Britt Keck-Karlsson (C)	
Övriga	Margot Enkvist, administrativ chef Anders Björck, bitr kommunchef Emelie Ollén, sekreterare Angela Birnstein, ekonomichef Hans Nilsson, näringslivsstrateg Thomas Stjernerdorff, kommunchef Eva-Lena Gustavsson, ordf kommunfullmäktige, § 93	Inger Thörngren, ekonom, § 93 Lena Eriksson, ekonom, § 93 Lena Bull, personalchef, § 93, § 99 Ninni Boss, kost- och städ chef, § 93 Gösta Kihlgren § 94, arbetsmarknadsstrateg
Utses att justera	Anna-Lena Carlsson	
Justeringens plats och tid	Kommunkontoret 2012-10-31	
Avser paragrafer	93-100	
Underskrifter		
Sekreterare	 Emelie Ollén	
Ordförande	 Håkan Laack	
Justerande	 Anna-Lena Carlsson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Nämnd/Styrelse	kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2012-10-23
Datum för anslags uppsättande	2012-10-31
Datum för anslags nedtagande	2012-11-22
Förvaringsplats för protokollet	Kommunkontoret
Underskrift	 Emelie Ollén

§ 93

KST 2012/536

Detaljbudget för kommunstyrelsens arbetsutskotts avdelningar

Avdelningar som bereds av arbetsutskottet presenterar detaljbudget för 2013 samt mål- och nyckeltal för planperioden 2013-2015.

Ekonomichef, Angela Birnstein informerar om det ekonomiska läget för 2013. När det gäller intäkterna är det totalt sett inga större förändringar. Enligt ny prognos från SKL förväntas de generella statsbidragen och utjämningarna bli högre medan skatteintäkterna förväntas bli lägre med samma nivå.

Personalavdelningen

Ett nytt stödsystem, HR (*Human Resource = mänskliga resurser*), för personaladministrationen i kommunen har införts under 2012. Ett fortsatt arbete kommer att ske under 2013 med att integrera olika system till detta. Avdelningen kommer i och med det nya systemet att få en mer konsultativ roll. Systemet innebär också en kvalitetssäkring av arbetet på avdelningen.

Ett kompetensutvecklingsprojekt, CV projekt (*Creare Vivere*) har påbörjats under 2012 och kommer att fortsätta under 2013 och 2014. Syftet med projektet är att stärka och kompetensutveckla den enskilt anställda för att denne skall kunna möta framtida utmaningar på ett bättre sätt. Avdelningen behöver också stärkas för att möta framtida rekryteringar av ledare/chefer till organisationen.

Avdelningen har under 2013 två pensionsavgångar som ska ersättas.

När det gäller arbetet med folkhälsan ryms det uppdraget i en tjänst på avdelningen.

Ekonomiavdelningen

Utöver ekonomiavdelningens huvudmål att tillgodose förvaltningar och nämnders behov av service i övergripande ekonomisk administration och förvaltning har ekonomerna en allt större del i det strategiska arbetet. Utåtriktad stöd till förvaltningar och kommunstyrelsen i frågor som rör målstyrning och dess integration i budget- och bokslutsprocessen är dagliga frågor. Även en del rent administrativt arbete görs. Stödet till förvaltningarna blir allt mera omfattande och på mycket större detaljnivå. Detta inte minst då förvaltningar minskar sina administrativa resurser. Ekonomerna har också en stor del i koncernens administrativa utveckling som till exempel övergång till elektronisk fakturahantering och implementering av nya administrativa rutiner och system.

Under 2013 kommer avdelningen att ha en tillfällig förstärkning för att klara den stora arbetsbelastningen. En del av detta är bland annat att stärka servicen till tekniska avdelningen.

Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige ryms inom ramen. Inga stora förändringar inför 2013.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

Ekv 2012-10-31 Ekv

Protokoll
2012-10-23

forts ksau 2012-10-23 § 93 Detaljbudget för kommunstyrelsens arbetsutskotts avdelningar

Arbete har påbörjats i form av utbildningar för politiker under 2012 för att utveckla medborgardialogen i kommunen.

Utbildning anordnas någon gång varje år för alla politiker i sammanträdesteknik, lagändringar mm.

Lokalfrågan behöver återigen aktualiseras för att finna en lämplig lokal för kommunfullmäktiges sammanträden.

Kommunalråd

Kommunalrådets detaljbudget för 2013 ryms inom ramen.

Under året harkommunstyrelsens politiker fått tillgång till egen dator. Sedan tidigare har samhällsutskottet och arbetsutskottet ledamöter och ersättare tillgång till datorer.

IT-avdelningen

IT-avdelningen har gjort sin detaljbudget inom den ram som tilldelats för 2013.

Kommunens satsning på bredband ryms inte i IT-avdelningens budget och beräknas enligt nedan:

- Medel äskas till förlängningsavtal med Quadacom gällande till och med juni 2015. För 6 månader 2013, 250 tkr. (kostnader för 2014, 500 tkr och för halvår 2015, 250 tkr tas upp i budgetberedningen till våren).
- Kostnader för en bredbandssamordnare förväntas kunna finansieras inom ramen för ett projekt. Får man inte pengar i projektet finns alt lösningar till finansiering.
- Medel till bredbandssatsning avsätts med 2 mkr år 2013. Medel för kommande år hänskjuts till budgetberedningen på våren.

Kommunledningskansliet

Kommunledningskansliet har inför detaljbudget 2013 genomfört besparingar för att rymmas inom ramen.

Åtgärder:

- 1 tjänst i samband med pensionsavgång på kansliet återbesätts inte i dagsläget. Arbetsuppgifterna omfördelas på befintlig personal och frigör på så vis resurser för framtida rekryteringar inom all administration inom kommunstyrelsens verksamheter.
- Fler tjänster kommer att samordnas i samband med fler pensionsavgångar

Enligt detaljbudgetförslag läggs 1,4 mkr av samverkansmedel till arbetsmarknadsavdelningen för att finansiera OSA-anställningar. Av samverkansmedel finns då 1 mkr kvar till att finansiera den planerade familjecentralen. Det är i dagsläget inte helt klart under vilken nämnd en familjecentral ska vara placerad. En utredning bör göras vad en sammanslagning av

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

Exp 2012-10-23 Euron

forts ksau 2012-10-23 § 93 Detaljbudget för kommunstyrelsens arbetsutskotts avdelningar

arbetsmarknadsavdelningen och individ- och familjeomsorgen skulle innebära. Under kommunledningskansliet återfinns många stora avgifter bland annat till Värmlandstrafik och SKL (Sveriges kommuner och landsting) som är svåra att påverka. Kommunalsrådet varslar om att avgifter till Värmlandstrafik i framtiden kommer att öka kraftigt.

I samband med detaljbudget för kommunstyrelsen föreslås en ny verksamhet ”Trygghetsboende” under kommunledningskansliet. För att bibehålla servicen under renoveringstiden när det gäller Valbergsgården är det viktigt att fortsätta med restaurangverksamheten. Till detta äskas medel för 2013 med 500 tkr. För 2014 och framöver hänskjuts finansieringen till budgetberedningen våren 2014. Medel kommer också att behövas för renoveringen. Frågan tas upp när offerter på ombyggnaden kommit in.

Kost- och städ avdelningen

Kost- och städavdelningens avtal med landstinget om matleverans till sjukhuset går ut under våren och kommer att förlängas.

Kommunfullmäktige har beslutat att interna priser får höjas med verklig kostnadsökning dock max 2,3 %, om inte båda parter är överens om annat. För kost- och städavdelningen innebär detta svårigheter att rymmas inom beslutad ram. Diskussioner pågår med skolan och omsorgen om organisationsförändringar, bemanning och samordning.

Konsekvens för att rymmas inom budget märks på personalsidan med hård arbetsbelastning. Sjukskrivningar börjar märkas alltmer på avdelningen.

En eventuell hopslagning av tillagningskök med folkhögskolan i Stöllet diskuteras. Detta skulle kunna ge en besparing.

Arbetet med neddragning på Klarastrand pågår.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchef Thomas Stjernedorff ges uppdrag att utreda vad en eventuell sammanslagning av arbetsmarknadsavdelningen och individ- och familjeomsorgen skulle innebära.

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

2. Förslag på detaljbudget 2013 för personalavdelningen, ekonomiavdelningen, kommunfullmäktige, kommunalråd, it-avdelningen, kommunledningskansliet och kost- och städavdelningen överlämnas till kommunstyrelsen.
3. Äskande om medel till förlängning av avtal med Quadacom för 2013, 250 tkr överlämnas till budgetberedningen.
4. Äskande av medel till utbyggnad av bredband 2013, 2 mkr överlämnas till budgetberedningen.

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

**forts ksau 2012-10-23 § 93 Detaljbudget för kommunstyrelsens
arbetsutskotts avdelningar**

5. Äskande om medel till verksamhet trygghetsboende för 2013 om 500 tkr
överlämnas till budgetberedningen

Beslutet expedieras till

Budgetberedningen

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-10-31 E. Lund

§ 94

KST 2012/489

Projektöverenskommelse mellan Torsby kommun (arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen; Projekt etablerad i Torsby

Arbetsmarknadsstrateg Gösta Kihlgren informerar om Projekt etablerad i Torsby.

Arbetsmarknadsenheten och Arbetsförmedlingen har träffat en överenskommelse utifrån förordningen (2000:634) om arbetsmarknadspolitiska program, avseende programmet Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning.

Arbetsförmedlingen har beslutat bevilja statsbidrag med 560 000 kr i form av projektbidrag under tiden 2012-10-01 tom 2013-09-30 till Torsby kommun.

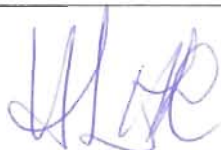
Inledningsvis läser deltagarna SFI och parallellt deltar i arbetsplatsförlagd praktik med språkstöd. För att hitta platser och stötta deltagaren ute på praktikplatserna finns projektanställda till hands som jobbar tillsammans med deltagare med aktuella arbetsuppgifter. Här kopplas även Yrkesvenskan in för att stötta med språket på praktikplatsen. Arbetsförmedlingens handläggare jobbar aktivt med inblandande parter under hela tiden. Den projektanställdes uppgifter är att ha fokus på att samverka mellan de olika parterna fungerar optimalt.

Parallellt ordnas inom ramen för projektet "praktisk integration" genom att det genomförs aktiviteter, resor och annan social verksamhet för deltagarna för att fortare komma in i det svenska samhället.

Torsby kommun bidrar med 440 000 kr främst för att täcka kostnader för instegs eller nystartsjobb. Arbetsförmedlingen bidrar med kostnader för projektanställda samt mindre post övriga kostnader.

Länsstyrelsen har beviljat 50 000 kr. Länsstyrelsen bedömer insatsen som värdefull eftersom insatsen syftar till att förbättra samverkan mellan parter som är aktörer inom etableringsuppdraget för att få till stånd en bättre och snabbare etableringsprocess samt för att skapa tillgång till enstegs- och nystartsjobb. Arbets sättet bygger på en nära samverkan mellan aktörerna i etableringsprocessen, SFI, Etableringslotsar, kommunala verksamheter och Arbetsförmedlingens handläggare. Även andra viktiga aktörer kan komma att bli involverade i arbetet. Länsstyrelsen har år 2012 prioriterat utveckling inom området SFI vilket stärker bedömningen att bevilja medel till insatsen. Målgruppen är personer med utländsk bakgrund.

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

forts ksau 2012-10-23 § 94 Projektöverenskommelse mellan Torsby kommun (arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen; Projekt etablerad i Torsby

Handlingar i ärendet

Projektöverenskommelse mellan Torsby kommun (arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen; Projekt etablerad i Torsby, 2012-09-14

Länstyrelsen; Ersättning för att skapa beredskap och mottagningskapacitet samt för att utveckla samverkan för mottagande av nyanlända, 2012-10-05

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet tackar för informationen.

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

§ 95

KST 2012/521

Ansökan projekt "Skoterklubbar i samverkan"

Under 2011-2012 har skoterklubbarna i området träffats för att ha en diskussion om skoteråkning, klubbar och ledssystem. Med på mötena har varit representanter för Nordvärmlands skoterklubb, Klarälvdalens skoterklubb och Lekvattnets skoterklubb. Under perioden har Hans Nilsson haft möten med Väst Mk Lars-Erik Jansson för att informera och stämna av arbetet. Väst Mk har arbetat med frågan och kommer att delta i projektet, då Lekvattnets skoterklubb håller på med en förbindelselänk till Väst Mk via Gräsmark.

Under året har 4-5 möten hållits för att klubbarna och deras representanter skulle lära känna varandra och kunna ha ett forum för att diskutera praktiska frågor. Under året har det diskuterats med utgångspunkt att ha färre men bättre och säkrare leder, och man har kommit överens om tre leder genom Torsby kommun med anslutning till Hagfors, Ekshärad och under 2013 till Lekvattnet och Väst Mk. Man har också diskuterat hot och möjligheter för en framtida utveckling och sett att man behöver utveckla kvalitet på delar av lederna samt att det behövs några fler sladdar för att hålla en bra kvalitet.

En del av det kommande arbetet kommer att vara inriktat på miljöförbättrande åtgärder, och för detta kommer man behöva ta in kompetens utifrån.

Man har också varit i kontakt med Leader Växtlust för att se om de kan vara intresserade av att var med i ett projekt, och deras svar har varit positivt, men inget beslut finns. För att kunna genomföra hela förbättringsarbetet behövs ca 280 000 kr. Leader kan inte ta in mer offentlig finansiering och därför söker man ett bidrag för att kunna genomföra förbättring av lederna och få ett fungerande ledssystem från Sunne, Arvika, Hagfors, Torsby till Dalarna och norrut och hela det upptagningsområde som finns där.

Budget Totalt: 300 000 kr

Budget finansiering från Leader 210 000 kr

Grävarbete 25 000 kr

Fyllmaterial och transport 10 000

Sladd 30 000

Tryckimpregnerat virke 20 000

Totalt 300 000 kr

Ansökan om medel Torsby kommun 30 000 kr

Hagfors kommun 30 000 kr

Sunne kommun 30 000 kr

Leader 210 000 kr

Totalt 300 000 kr

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

forts ksau 2012-10-23 § 95 Ansökan projekt "Skoterklubbar i samverkan"

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av näringslivsstrateg Hans Nilsson, 2012-09-10

Arbetsutskottets beslut

1. Arbetsutskottet ställer sig bakom projektet Skoterklubbar i samverkan och ger ett bidrag på 30 000 kr .
2. Ansvarig för projektet är Hans Nilsson.
3. Inom ett år ska bidraget rekvireras. Bidraget finansieras genom medfinansiering projekt.

Beslutet expedieras till

Hans Nilsson
Anna-Lena Carlsson
Angela Birnstein
Lilian Hellström

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-11-01 Smedis

§ 96

KST 2012/541

Förändrad struktur inom kommunens personalfunktion

Under 2012 har det pågått ett implementeringsarbete att införa ett nytt stödsystem för personaladministrationen i kommunen. Det nya systemet är betydligt mer avancerat än tidigare system och erbjuder fler möjligheter. Det nya systemet bygger på att uppgifter skall inrapporteras digitalt i stället för via papper, något som medför en förändring av organisationen på personal. De nya uppgifterna kommer mer att ha fokus på stöd- och konsultinsatser ut mot våra chefer. Rena assistentfunktioner övergår till att bli strateg- och handläggarfunktioner inom de olika specialområdena. Traditionellt personalarbete övergår till mer HR-inriktat arbete vilket är ett betydligt bredare begrepp.

HR-begreppet är idag ett allmänt vedertaget begrepp på en modern personalorganisation, varför även Torsby kommun bör förändra namnet på avdelningen från personalavdelningen till HR-avdelningen. Vi ser vikten av att upplevas som en modern organisation för att bättre beskriva avdelningens bredd, professionalitet och möjliggöra för personalen att vidareutveckla sig inom sina kompetensområden för att möta framtida krav och utmaningar. HR är en viktig funktion och kommer att bli en än viktigare funktion då vi framgent är i stort behov av att kompetensutveckla befintlig personal och nyrekrytera utifrån de stora avgångar som framgent kommer att ske.

Handlingar i ärendet

Tjänsteskrivelse av bitr kommunchef Anders Björck 2012-09-21

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Arbetsutskottet ställer sig bakom förslaget till att ändra namnet på avdelningen från personalavdelning till HR-avdelning, samt att samtliga titulaturer inom avdelningen förändras enligt bilagt förslag. Delegationsförteckningar förändras utifrån den nya namnsättningen och titulaturerna i de fall då det är aktuellt.

Beslutet expedieras till

Kommunstyrelsen

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-10-31 EmedS

§ 97

KST 2011/760

Svar på medborgarförslag – vinterservice åt de äldre inom kommunen

Maria Linusson lämnade till kommunfullmäktige 2012-01-23 § 11 ett medborgarförslag som lyder;

"De äldre med hemtjänstinsatser från kommunen avkrävs för att få hjälp av kommunen, - att deras vägar och infarter är framkomliga för hemtjänstens personal och kommunens leasingbilar.

Det är för många ett olösligt problem. Många kan ej via grannar, släktingar, "snö-röjare" etc erhålla den hjälp de behöver/avkrävs sköta, som, snöskottning, snöplogning och sändning.

Risker för onödigt slitage vid återlämnande av leasingbilar, samt inte minst risken för personskador i trafiken, är idag stor.

För att kommunen skall undvika att hamna i en såkallad "moment 22" situation, - råder undertecknad att kommunens ledning, - skyndsamt erbjuder hjälp med snöskottning, snöplogning samt sändning av infarter till personer som ej kan ordna detta själva. Undertecknad har mångårig erfarenhet av bristfälligheter inom detta område. Med rådande väderleksförhållanden, - är problemet av akut karaktär! "

Sammanfattning

Äldreomsorgschef Ulla-Lena Larsson, arbetsmarknadsstrateg Gösta Kihlgren och Mikael Löfvenholm områdeschef GVA har var för sig lämnat synpunkter i ärendet. Gösta Kihlgren svarar att från och med början av 2012 erbjuder arbetsmarknadsavdelningen servicetjänster till kommuninvånarna genom en ny tjänst som kallas "fixartjänst". Det innebär att du ska vara minst 75 år eller ha beviljats hemtjänst för att kunna ta del av tjänsten. Då kan du kostnadsfritt få hjälp med enklare sysslor som byta proppar, sätta upp gardiner flytta trädgårdsmöbler mm.

Linussons förslag om vinterservice till våra äldre är ett bra initiativ, som innebär snöskottning, plogning osv. Denna typ av service är av akut karaktär och kommer att kräva stora resurser både personellt och maskinellt.

Arbetsmarknadsavdelningens FixarTjänst är inte dimensionerad för att klara av en vinterservice åt de äldre, det saknas både personella och maskinella resurser. FixarTjänsten kan i dagsläget bara utföra mindre planerade arbeten, för att i första hand minska risken för fallolyckor i hemmen.

GVA-chef Mikael Löfvenholm har lämnat tekniska avdelningens synpunkter i ärendet. Tekniska avdelningens verksamhet Drift gator är budgeterad och organiserad för att

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

84p 2012-10-31 Bueli

forts ksau 2012-10-23 § 97, Svar på medborgarförslag – vinterservice åt de äldre inom kommunen

sköta kommunens väghållning.

Kommunens skyldighet att sköta väghållning gäller först och främst gator inom äldre stadsplaner och inom detaljplaner där kommunen är huvudman för allmän plats. Kommunen kan också ansvara för väghållning av allmän väg.

Äldreomsorgschef Ulla-Lena Larsson svarar att enligt omsorgsnämndens policy är det den enskilde som skall ombesörja snöröjning etc för att hemtjänsten skall komma fram. Varken väghållning eller gräsklippning ingår i omsorgsnämndens åtagande.

Ulla-Lena Larsson har kommunicerat svaret med Maria Linusson.

Sammanfattningsvis konstateras med utgångspunkt från ovanstående svar att kommunen inte kan tillhandahålla efterfrågad service, i det här fallet vinterservice åt äldre. Den enskilde hänvisas till aktörer på den privata marknaden.

Handlingar i ärendet

Medborgarförslag – vinterservice åt de äldre inom kommunen, Maria Linusson, 2012-01-23

Tjänsteskrivelse av administrativ chef Margot Enkvist, 2012-10-01

Arbetsutskottets beslut

Medborgarförslaget anses besvarat.

Beslutet expedieras till

Maria Linusson

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-10-31 Emell

§ 98

KST 2012/303

Svar på medborgarförslag – Rovdjur i Torsby kommun

Leif Halvarsson, Höljes har lämnat medborgarförslaget Rovdjur i Torsby kommun. Förslaget handlar om att Torsby kommun ska fastställa *ett mål om antalet revir i kommunen, en nivå som gör att man åter kan se positivt på framtiden och den verksamhet som bedrivs på landsbygden, det är inte bara jakt, det gäller också husdjur, tamboskap m m. Ett mål som kommunen arbetar aktivt med för att uppnå.*

Frågan om antalet revir i kommunen är politiskt ingen kommunal fråga utan som Halvarsson själv pekar på en statlig fråga. Rovdjursfrågor regleras i lag fastställd av riksdagen som administreras av länsstyrelserna och naturvårdsverket.

Halvarsson hänvisar till vissa kommuner som tagit beslut om "nollvisison" av varg.

Presidiet har bland annat tagit del av beslut från Förvaltningsdomstolen i Falun hösten 2010 där domstolen har upphävt Nordanstigs kommunfullmäktiges beslut att vara en vargfri kommun. Förvaltningsdomstolen upphävde beslutet eftersom vargfrågan är en statlig angelägenhet som kommunen inte får besluta om.

Regering och riksdag har den 21 oktober 2009 beslutat om en ny rovdjursförvaltning. Som ett led i detta fattade regeringen den 10 december samma år ett beslut om att inrätta regionala viltförvaltningsdelegationer.

Beslutet innebär att de regionala rovdjursgrupperna och viltvårdsnämnderna upphört och ersatts av viltförvaltningsdelegationer (VFD). Dessa VFD ska på regional nivå samverka och besluta i övergripande frågor som berör jakt-, viltvårds- och rovdjursfrågor som:

- Viltförvaltningen i länet
- Skötsel av älgstammen och i förekommande fall också för skötsel av hjort- och vildsvinsstammarna
- Licensjakt och skydds jakt inom länet
- bidrag och ersättning enligt viltskadeförordningen (2001:1724)
- Godkänna Länsstyrelsens förslag på miniminivåer för förekomsten av björn och lodjur i länet
- Godkänna Länsstyrelsens förslag på den inriktning för förekomsten av varg och järv i länet som ska lämnas till samverkansråden i de tre rovdjursförvaltningsområdena

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

2012-10-31 Emel

forts ksau 2012-10-23 § 98 Svar på medborgarförslag – Rovdjur i Torsby kommun

- Godkänna Länsstyrelsens förslag på den rovdjursförvaltningsplan för länet som länsstyrelsen ska ta fram

VFD:s representation styrs av förordning om ändring (2009:1475) i förordning (2007:825) med länsstyrelseinstruktion enligt nedan:

Landshövdingen är ordförande i delegationen

Fem ledamöter som är politiska företrädare, dessa utses efter förslag av landstinget

En ledamot som har särskild kunskap i frågor om trafiksäkerhet och illegal jakt och som utses av polismyndigheten i länet

En ledamot för jakt och viltvård

En ledamot för naturvård

En ledamot för friluftsliv

En ledamot för ägare och brukare av jordbruksmark

En ledamot för lokalt näringsliv och turism

En ledamot för skogsnäringen

En ledamot för yrkesfisket

En ledamot för fåbodbruket

De ledamöter som inte utses efter förslag av polis eller landsting ska utses efter förslag av den eller de berörda intresseorganisationerna i länet.

Ledamöter och ersättare utses för fyra år och skall vara folkbokförda i länet. Den nya förordningen trädde i kraft den 1 februari 2010.

Kommunen har tidigare (ks 2006-01-16 § 3) tagit ställning när det gäller reglering av vargstammen.

Handlingar i ärendet

Medborgarförslag – Rovdjur i Torsby kommun, Leif Halvarsson, 2012-05-04

Tjänsteskrivelse av Eva-Lena Gustavsson, ordförande kommunfullmäktige, 2012-10-09

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

Enligt kommunallagen kapitel 5 § 45 får en kommun inte handlägga ärenden *som inte faller inom kommunens kompetensområde, eller som strider mot lag eller annan författning.*

Eftersom frågan om antalet revir inte är en kommunal fråga avvisas medborgarförslaget.

Beslutet expedieras till

Leif Halvarsson

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-10-31 Eueli

§ 99

KST 2012/542

Läraravtalet; huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta träffade den 26 september 2012 en Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd.

Nedan följer en kort redovisning i punktform, exklusive Allmänna bestämmelser och underbilagor, av överenskommelsen.

Innehållet i Huvudöverenskommelsen HÖK 12

Avtalsperioden omfattar tiden 2012-05-01-2016-03-31. Avtalet är möjligt att säga upp inför det sista året och upphör då att gälla 2015-03-31.

Löneavtalet

* Löneöversyn 2012

Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen utgörs av 4,2 %. Lönerevision sker per 1 april 2012.

* Löneöversyn 2013

Det garanterade utfallet för arbetstagarorganisationen fastställs av centrala parter.

* Löneöversyn 2014 och 2015

För 2014 och 2015 anges inte någon nivå för det garanterade utfallet.

Centrala och Lokala Protokollsanteckningar

* Ny anställningsform, legitimationsgrundande anställning, införs för nyexaminerade lärare/förskollärare under introduktionsperioden

* Den nya bestämmelsen i AB innebärande att tidsbegränsade anställningar övergår till tillsvidareanställning när en arbetstagare har haft såväl allmän visstidsanställning som vikariat i sammanlagt mer än 3 år under en 5-årsperiod träder i kraft 2013-03-01 för Lärarnas Samverkansråd.

* Möjligheten att dela upp föräldrapenningtillägget på flera ledighetsperioder gäller för barn födda 2012-10-01 eller senare för Lärarnas Samverkansråd.

Centrala protokollsanteckningar

* Partsgemensamt arbete kring individuell och differentierad lön

Parterna ska under avtalsperioden verka för utveckling av väl fungerande lokal lönebildning och lönesättning i skolan i enlighet med § 1 i Löneavtalet. En första uppföljning av det partsgemensamma arbetet sker efter 2 år och arbetet ska därefter vara avslutat 1 november 2014.

* Partsgemensamt arbete kring lärarnas arbetssituation och arbetstid

Justerarnas sign

Utdragsbestyrkande

forts ksau 2012-10-23 § 99 Läraravtalet; huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

En partsgemensam inventering ska göras av lärares arbetssituation i syfte att skapa en gemensam bild som underlag för bedömning av behov av insatser på såväl nationell nivå som lokal nivå. I detta arbete ska centrala parter även inventera hur lärares arbetstid och

arbetsuppgifter kan hanteras i olika skolformer. Arbetet ska vara slutfört senast årsskiftet 2013/2014.

* Partsgemensamt arbete med framtagande av frågor och svar kring avtalet
Parterna ska gemensamt utarbeta "frågor och svar" för att understödja tillämpningen av lärarnas arbetstid utifrån HÖK 12 (framförallt reglerat i AB och Bilaga M). Arbetet ska vara klart senast 15 mars 2013.

En ny bestämmelse införs innebärande att en lärare måste återgå i arbete minst 7 kalenderdagar innan lovet för att han eller hon ska få lön under jul-, sport- eller påsklov. Bestämmelsen träder i kraft 2014-07-01.

Rekommendation till beslut

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse och Arbetsgivarförbundet Pactas styrelse rekommenderar kommunen, landstinget/regionen respektive berört kommunalförbund besluta, med anledning av träffad Huvudöverenskommelse, HÖK 12 med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd för tillämpning fr.o.m. 2012-05-01, att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 12 samt att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 12 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.

Handlingar i ärendet

Sveriges kommuner och landsting, cirkulär 12:48 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor m m - HÖK 12- med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Arbetsutskottets förslag till kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelsen beslutar att anta bestämmelserna enligt Huvudöverenskommelse HÖK 12
2. Kommunstyrelsen beslutar att efter framställan från respektive riksorganisation teckna lokalt kollektivavtal - LOK 12 - i enlighet med centrala förhandlingsprotokollet.


Beslutet expedieras till

Lena Bull
Kommunstyrelsen

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande



§ 100

KST 2012/2

Meddelanden

Redovisning av meddelanden som kommit in till kommunstyrelsen under tiden 2012-08-15 - 2012-10-17.

Handlingar i ärendet

Redovisning av inkomna meddelanden 2012-10-17

Arbetsutskottets beslut

Redovisade meddelanden enligt ovan läggs till handlingarna.

Justerarnas sign



Utdragsbestyrkande