
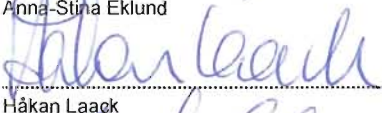



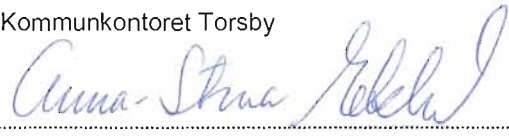
KOMMUNSTYRELSENS ARBETSUTSKOTT

PROTOKOLL



| | |
|-------------------|--|
| Tid och plats | Tisdag 13 mars 2012 kl. 13.00-15.00 Kommunkontoret Torsby |
| Beslutande | Håkan Laack (S), ordförande Yvonne Broberg (S) Rune Mattsson (S) Anna-Lena Carlsson (M) Inga-Britt Keck-Karlsson (C) |
| Övriga deltagare | Thomas Stjernedorff, kommunchef Anders Björck, bitr. kommunchef Margot Enkvist, administrativ chef Angela Birnstein, ekonomichef Anna-Stina Eklund, förvaltningssekreterare Lena Bull, personalchef § 35 Anna Öhgren Bodén, VD Torsby Utveckling AB § 41 |
| Justerare | Anna-Lena Carlsson §§ 34-40, 42-44, Rune Mattsson § 41 |
| Tid för justering | Torsdag 22 mars 2012 |
| Paragrafer | 34-44 |
| Sekreterare |  Anna-Stina Eklund |
| Ordförande |  Håkan Laack |
| Justerare |  Anna-Lena Carlsson §§ 34-40, 42-44, Rune Mattsson § 41 |

ANSLAG/BEVIS

| | |
|-----------------------------|--|
| | Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag |
| Organ | Kommunstyrelsens arbetsutskott |
| Sammanträdesdatum | 2012-03-13 |
| Datum då anslaget sätts upp | 2012-03-22 |
| Datum då anslaget tas ner | 2012-04-16 |
| Förvaringsplats | Kommunkontoret Torsby |
| Underskrift |  Anna-Stina Eklund |

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 34

Ändringar i föredragningslistan

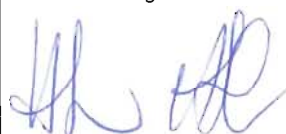
KST dnr 2012/25.10

Ärenden som tillkommer vid dagens sammanträde

- CV-projektet
- Medfinansiering projekt Det vinnande ledarskapet
- Fryksdalsbanans ombyggnad

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottet godkänner ovanstående ändringar

| | |
|---|--------------------|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande |
|---|--------------------|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 35

CV-projektet

KST dnr 2012/173.02

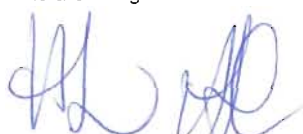
Personalchef Lena Bull informerar att kommunen står inför en stor generationsväxling inom några år. Det är kompetens som försvinner och därför är det viktigt att utveckla och behålla de medarbetare som redan finns i organisationen och även att marknadsföra alla intressanta jobb som finns i kommunen.

Torsby kommun har tillsammans med Sunne, Munkfors och Årjängs kommuner upphandlat ett nytt personaladministrativsystem PA-system. I samband med införandet av det nya systemet har kommunerna gemensamt sökt medel från Europeiska Socialfonden till utbildning, för att öka kompetens för framtida sysselsättning i en kreativ organisation.

Projektidé

- Analysera kompetensbehov
- Skapa förutsättningar för förändringsarbete hos medarbetarna i kommunerna i syfte att överbrygga generationsväxling och omställningar
- Utveckla kvalifikationer för arbete inom flera verksamheter för att stärka individens konkurrenskraft
- Olika metoder för att minska sjukskrivningar och förbättra hälsan kommer att analyseras.
- Analyser för att beakta jämställdhetsperspektivet
- Omställningsbehovet grundas på ökad komplexitet i kommunens uppdrag, förändrade krav på medarbetarens kompetens och rekryteringsbehov inom en 10 års period pga stora pensionsavgångar

Projektet ska genomföras under tiden 1 augusti 2012-30 juni 2014. Medel har sökts från Europeiska Socialfonden och för Torsby kommuns del innebär det ca 3 miljoner kr och ska räcka till att utbilda ca 300 personer. Kostnaden för kommunen är deltagarnas tid. Detta är problem för de verksamheter där man måste sätta in vikarier. Det innebär kostnader och det gör att vissa verksamheter inte har "råd" att ha sin personal på utbildning.

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande Exp 2012-03-27 E |
|---|--|

PROTOKOLL
2012-03-13


Forts. Ks au § 35 CV-projektet

Arbetsutskottets beslut

Lena Bull får i uppdrag att ta reda på hur chefsgruppen ställer sig till det planerade CV-projektet och återkomma till budgetberedningen.

Beslutet expedieras till

Lena Bull
ekonomiavdelningen

| | |
|---|---|
| Justerafens signatur  | Utdragsbestyrkande Exp 2012-03-27 Es |
|---|---|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 36

Kvinnojouren Torsby-Klarälvdalen ansöker om bidrag

KST dnr 2012/114.03

Kvinnojouren Torsby-Klarälvdalen ansöker om bidrag till sin verksamhet. Kvinnojouren erbjuder rådgivning, stöd och hjälp till skyddat boende för utsatta kvinnor och barn i olika situationer. De följer också med som stöd till läkare, polis, domstol, socialtjänst m.m.

För närvarande finns en projektanställd på deltid. Övrig tid på dygnet finns det ideellt arbetande jourkvinnor tillgängliga dygnet runt som arbetar utan ersättning.

Föreningen hyr en lägenhet och det medför en stor kostnad för föreningen

Handlingar i ärendet

Ansökan om ekonomiskt stöd från Kvinnojouren Torsby-Klarälvdalen



Arbetsutskottets beslut

Torsby kommun betalar 65 000 kr årligen till hyra för den befintliga lägenhet som Kvinnojouren Torsby-Klarälvdalen hyr till sin verksamhet.

Pengarna tas från ansvar 0211, verksamhet 13040

Beslutet expedieras till

Kvinnojouren Torsby-Klarälvdalen
Thomas Stjerndorff
Angela Birnstein
ekonomiavdelningen

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande  |
|---|--|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 37

Stöd till barn i ekonomiskt svaga familjer – finansiering av sommarkollo

KST dnr 2009/315.10

2011-04-26 biföll kommunfullmäktige en motion från Inger Larén (FP) om stöd till barn i ekonomiskt svaga familjer. Samtidigt beslöts att utse en arbetsgrupp med ansvar för att ta fram ett årligt aktivitetsprogram som vänder sig till barn och ungdomar.

Arbetsgruppen består av representanter från kulturavdelningen, socialförvaltningen, fritidsavdelningen och Inger Larén (FP).

Arbetsgruppen har tagit fram årliga barn- och ungdomsverksamheter inom fritid och kultur området.

Kommunstyrelsen 2012-02-06 § 22 behandlade ärendet och ett förslag till sommarkollo presenterades. Kommunstyrelsen gav arbetsutskottet i uppdrag att behandla finansieringen av sommarkollot.

Vid dagens sammanträde informerar ekonomichef Angela Birnstein hur ekonomin kan lösas.

Handlingar i ärendet



Kommunstyrelsen 2012-02-06 § 22
Ekonomichefens tjänsteskrivelse 2012-02-22

Arbetsutskottets beslut

Torsby kommuns sommarkollo finansieras inom fritidsförvaltningens budget

Beslutet expedieras till

Kicki Velander
Angela Birnstein

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande  |
|---|--|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 38

Utredning om framtida äldreomsorg i Torsby kommun

KST dnr 2010/411.

Ett medborgarförslag från Rolf Nilsson om framtida äldreomsorg i Torsby kommun redovisades för kommunfullmäktige 2011-11-29 § 132. Han skriver i sitt förslag att vård och omsorg är en av de mest attraktionshöjande serviceattribut som finns i vårt samhälle, och han tar bl. a. upp fem punkter som han vill att kommunen utreder ytterligare

Omsorgsnämnden har behandlat medborgarförslaget och i sitt svar skriver de: "Det finns mycket i Nilssons tankar som är spännande och tänkvärt. T ex att återvändande pensionärer i ålder 65-70 år i liten utsträckning konkurrerar om arbetstillfällen, dagis eller skolplatser. Få personer i dessa åldrar är vårdbehövande och även i de högsta åldrarna i kommunen klarar sig de flesta med små insatser, medan några, behöver mycket insatser, t ex särskilt boende i äldreomsorgen. Det kan därför vara en god ide att, ur ett humanekonomiskt/ kommunalekonomisk perspektiv, överväga en fördjupad studie av vad det skulle kunna få för effekter för kommunen med en ökad inflyttning av "yngre. äldre personer" som en gång flyttat från kommunen. En sådan utredning bör om den ska genomföras ligga inom kommunstyrelsekontorets kompetens- och ansvarsområde".

Rolf Nilsson har kommit in med en kompletterade skrivelse efter fullmäktiges möte, där han överlämnat statistiska beräkningar samt några kulturgeografiska aspekter i ärendet.

Handlingar i ärendet

Omsorgsnämnden 2011-10-25 § 165

Kommunfullmäktige 2011-11-29 § 132

Kommunfullmäktige 2011-11-29 § 131

Rolf Nilsson; Kompletterande uppgifter om "Framtida äldreomsorg i Torsby kommun"

Justerarens signatur

Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Forts Ks au § 38, Utredning om framtida äldreomsorg i Torsby kommun

Arbetsutskottets beslut

Arbetsutskottets bedömning är att inte göra en fördjupad studie enl. Rolf Nilssons förslag. Det är inte en prioriterad fråga för tillfället.

Beslutet expedieras till

Rolf Nilsson
omsorgsnämnden

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 39

Årsstämma i Småkom 25 april 2012

KST dnr 2012/159.01

Torsby kommun är medlem i SmåKoms vänförening. Den 25 april 2012 hålls årsstämma i Lundsbrunn i Västergötland

Handlingar i ärendet



SmåKom; Kallelse till årsmöte

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens ordförande Håkan Laack (S) utses till ombud för Torsby kommun vid SmåKoms årsstämma 2012

Beslutet expedieras till

Håkan Laack
SmåKom

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande  |
|---|--|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 40

Remiss om West Swedens framtida inriktning och organisation

KST dnr 2012/83.01

Vid West Swedens årsstämma 2011-05-20 i Sunne, beslöts att ge den nyvalda styrelsen i uppdrag att återkomma med förslag på inriktning, organisation och nödvändiga stadgeändringar för den framtida utvecklingen av West Sweden.

Beslutet grundades bl. a på det uppdrag den tidigare styrelsen gav, om en utredning som genomfördes under våren 2011 och presenterades på stämman av f.d. regionchef Christer Svahn. I utredningen konstaterades bl. a att West Sweden, med tanke på att omvärlden förändrats och utvecklats sedan starten 1992, behövde göra en översyn med syfte att utveckla och fastlägga West Swedens framtida uppdrag och föreslå inriktning och organisation, samt också att förstärka samarbetet Inom EU-frågor mellan regioner, samverkansorgan och kommuner inom West Swedens geografiska område. Som ett ytterligare steg i detta arbete utfördes också en utredning av Kent Johansson på uppdrag av Västra Götalandsregionen (VGR), under juli/augusti 2011.

Med dessa underlag samt ett diskussionsunderlag som arbetats fram av tjänstemän från Västra Götalandsregionen, Göteborgs stad, region Värmland och region Halland, genomfördes sedan dialogmöten under hösten 2011, med samtliga kommunalförbund och regioner Inom West Swedens geografiska område.

Resultatet av dialogmötena och de utredningar som genomförts har sedan legat som grund till de diskussioner som West Swedens styrelse fört kring den framtida inriktningen och ev. förändring av framtida organisation.

I detta förfrågningsunderlag/remiss redovisas de områden som har belysts, samt styrelsens synpunkter och förslag. Styrelsen vill nu ha medlemmarnas (kommunerna och regionerna) svar och synpunkter på de slutsatser som styrelsen föreslår enl. nedan. Inom områdena:

- Projektverksamheten
- Brysselverksamheten
- Medlemsavgift

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Forts Ks au § 40, Remiss om West Swedens framtida inriktning och organisation

Resultatet av denna remissomgång kommer sedan att sammanställas och ligga som grund för arbetet med den framtida inriktningen och West Swedens organisation. Resultatet av detta arbete och förslag på inriktning, samt ev. stadgeändringar, kommer att presenteras vid den ordinarie årsstämman, den 11 maj i Lerum.

På dagens sammanträde redovisar biträdande kommunchef Anders Björck Region Värmland svar på remissen.

Handlingar i ärendet

Remiss om West Swedens framtida inriktning och organisation
Region Värmlands svar på remiss om West Swedens framtida inriktning och organisation

Arbetsutskottets beslut

Torsby kommun ställer sig bakom Region Värmlands svar på remiss om West Swedens framtida inriktning och organisation

Beslutet expedieras till

Anders Björck
Region Värmland
West Sweden

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 41

Medfinansiering i projekt "Det vinnande ledarskapet"

KST dnr 2012/172.03

Anna Öhgren Bodén, VD Torsby Utveckling AB, informerar arbetsutskottet om projekt "Det vinnande ledarskapet – En satsning på ökat entreprenörskap, tillväxt och ledarskap för företagarkvinnor".

Än i dag möts kvinnor som bedriver företag av andra attityder än män i samma situation. Föreställningar om vad som är manligt respektive kvinnligt påverkar hur t. ex. banker, media och utbildningsanordnare bemöter eller lyfter fram entreprenörer i samhället. Även om fler kvinnor idag startar och driver kvinnor i regel mindre företag med sämre tillväxt än män, så kallade "levebrödsföretag". För en entreprenör är utvecklingen av den egna personen en av de viktigaste förutsättningarna för att verksamheten ska kunna utvecklas och växa. Oavsett om du är chef, medarbetare eller entreprenör så är du alltid företagets ansikte utåt vid möten med andra människor. Så som du uppfattas, så uppfattas även företaget.

Syftet med projektet Det vinnande ledarskapet är att kvinnor som bedriver företag ska kunna stärka både sitt företag och sig själva som entreprenörer utifrån deras unika förutsättningar. Syftet är att genom projektet erbjuda målgruppen en utbildning som ger ny kunskap om företagande och entreprenörskap i en tillåtande atmosfär som inspirerar till utveckling, nytänkande och tillväxt med fokus på det mindre företaget. Utbildningen har sin utgångspunkt i att det professionella anseendet för individen, både för företagsägare och för medarbetare, är av största vikt för att ett företag skall nå hållbar tillväxt. Utbildning skall vara ett behovsanpassat och utvecklande alternativ till de mer traditionella företagsutbildningarna där mannen ofta får stå som norm. Projektets mål är att deltagarna ska utvecklas som individer likväl som att deras företag ska stärkas och växa. Målet med utbildningen är att deltagarna ska ha fått ny kunskap och nya, kreativa verktyg för att höja innovationsgraden i verksamheten, nå nya marknader och få företaget att växa hållbart framåt.

Det vinnande ledarskapet är en processinriktad utbildning med både teoretisk och mental kunskap och kompetens i en vinnande kombination. Utbildningen skraddarsys till de deltagande företagarkvinnor som får möjlighet att genomgå processen under åtta månader av projektiden.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Forts. Ks au § 41, Medfinansiering i projekt "Det vinnande ledarskapet"

Att bli medveten om hur man uppfattas av omgivningen, är en plattform och utgångsläge för utbildningen och deltagaren blir då klar över både sina styrkor och sina förbättringsområden. Här finns en stor tillväxtpotential i många små företag. I projektplanen ingår även öppna föreläsningar som vänder sig till samtliga företagarkvinnor i området. Föreläsningarna skall tillföra konkret kunskap i för företag viktiga ämnen som sälj/marknadsföring, företagsekonomi och ledarskap. Parallellt med utbildningsblocken får varje deltagare individuell coaching i sin process.

Projektets målgrupp

Projektets målgrupp är kvinnor som driver befintliga företag i Torsby kommun och som har en vilja att utveckla sina verksamheter och utvecklas som entreprenörer.

Handlingar i ärendet

Torsby Utveckling AB; Ansökan om medfinansiering och projektbeskrivning

Anna-Lena Carlsson (M) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen och beslut i ärendet.



Arbetsutskottets beslut

Torsby kommun medfinansierar projekt "Det vinnande ledarskapet" med totalt 30 000 kr

1. 20 000 kr under 2012
2. 10 000 kr under 2013
3. Pengarna tas från ansvar 0211, medfinansiering projekt

Beslutet expedieras till

Tuab
Angela Birnstein
kansliet

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande  |
|---|--|

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 42

Visioner och mål 2020

KST dnr 2011/146.10

Anders Björck, bitr. kommunchef informerar om hur arbetet med visioner och mål 2020 ska fortsätta. Arbetsutskottet bör göra en tidplan för det fortsatta arbetet.

Kommunfullmäktige antog i januari en ny vision och nya mål för Torsby kommun. I och med antagandet skall varje nämnd och sedan varje förvaltning ta fram egna mål utifrån KF:s fastställda mål. Nämnderna skall formulera verksamhetsmål och förvaltningarna skall formulera resultatmål.

Värdegrund

Nämnderna och förvaltningarna skall i sitt arbete med nya målformuleringar även föra ut kommunens värdegrund. Vid uppföljningar som genomförts i olika delar av organisationen, så visar det sig att det finns brister i kunskapen om vilken värdegrund som kommunen har. Värdegrunden utgör grunden för det arbete som utförs i kommunen.

Mål på kort- och långsikt

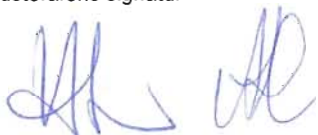
Nämnderna bör då man formulerar sina mål formulera både kortsiktiga och långsiktiga mål. Dock skall samtliga mål som man har formulerat vara uppnådda år 2020. Målen för nämnd såväl som för förvaltning skall vara tydligt formulerade och utvärderingsbara. Målen skall även vara tidsatta, dvs inom vilken tidsperiod som de skall vara uppfyllda.

Utvärdering av målen skall ske årsvis. Då man formulerar målen kan man se vilka möjligheter det finns att knyta målen till de utvärderingar som årligen genomförs. Dvs en del av målen kan vara så formulerade att de mäts genom de olika uppföljningsprocesserna som vi redan idag genomför.

Mål för nämnden

Nämndens mål skall vara av övergripande karaktär och utgöra styrmedlet för nämnden över förvaltningen. Nämnden skall årligen aktualisera målen och eventuellt revidera dem. Aktualiseringen bör ske i samband med nämndens hantering av budgeten. Nämnden bör eftersträva så tydligt formulerade mål som möjligt för att underlätta dels styrning av verksamheten men även uppföljning och utvärderingen av de uppsatta målen.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande



PROTOKOLL
2012-03-13

Forts. Ks au § 42, Visioner och mål 2020

Nämnden skall formulera strategiska mål (VAD-perspektiv). De strategiska målen bör vara antagna av nämnden senast vid sammanträdet i augusti innevarande år.

Mål för förvaltningen

Förvaltningen har i uppdrag att formulera verksamhetsmål (HUR-perspektiv) utifrån de strategiska målen som nämnden har antagit. Förvaltningens mål styrs av de tidsgränser inom vilka nämndens mål skall vara uppfyllda. Det är viktigt att förvaltningens mål är tydliga och tidsatta. Målen bör vara formulerade på sådan nivå så att de täcker in större områden, för t.ex. skolan bör målen vara formulerade på följande nivå *barnomsorgen, grundskolan och gymnasiet*, för omsorgen bör det vara *LSS, IFO, särskilda boenden, hemtjänst och hemsjukvård*, och för miljö-, bygg- och räddning kan det vara indelat i de *tre* huvudsakliga verksamhetsområden. För kommunstyrelsens verksamheter så föreslås att mål formuleras för *kommunledningskontoret* (kansli, HR och ekonomi), *tekniska, arbetsmarknad, IT, kost, kultur, fritid och turism* (ev kan de tre senare formulera någon form av gemensamma upplevelse mål). Skall man bryta ned målen ytterligare så kräver det stora resurser. Det blir även mer svårjobbatt att följa upp och utvärdera målen, vilket kan medföra att man helt enkelt struntar i det hela. Det är ett värde med att ha färre tydliga mer övergripande mål som alla känner till inom verksamhetsgrenen än ett större antal mål uppbrutna på varje liten enhet.

Då man utvärderar förvaltningens mål skall de uppsummerade svara gentemot nämndens mål, dvs de skall indirekt visa nämndens måluppfyllelse. Som ovan har nämnts bör man i så stor utsträckning som möjligt försöka att samordna uppföljning av målen med de utvärderingar som årligen sker i verksamheten. Förvaltningen bör aktualisera målen årligen och revidera dem utifrån de eventuella förändringar som nämnden beslutar om.

Tidsperioden för förvaltningens mål är att målen skall vara färdigformulerade under hösten 2012 och återrapporerade till nämnden under december månad.

Framtagande av målen

När det gäller att ta fram mål för nämnden föreslås att nämnden tillsätter en arbetsgrupp och till arbetsgruppen knyts förvaltningschefen som är processledare och sekreterare.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Forts. Ks au § 42, Visioner och mål 2020

Då man utarbetar mål på förvaltningsnivå så finns det olika modeller att utgå ifrån, verksamheten får dock finna en lämplig form för detta arbete då de olika kommunala förvaltningarna är alltför divergerade i omfång vad det gäller verksamhetsområde och personalresurser varför det är svårt att ange en generell modell som skall gälla för alla.

De framtagna målen inom nämnderna och förvaltningarna skall sammanställas per nämnd och delges kommunfullmäktige.

Handlingar i ärendet

Bitr. kommunchefens tjänsteskrivelse

Arbetsutskottets beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott samlas den 17 april kl. 9.00 2012, för att påbörja arbetet med att formulera kommunstyrelsens verksamhetsmål.

Beslutet expedieras till

Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen arbetsutskott

Thomas Stjerndorff

Anders Björck

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 212-03-27 ES

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 43

Meddelanden

KST dnr 2012/2.01

Handlingar i ärendet

Redovisning av meddelanden till kommunstyrelsen under tiden 2012-02-15–2012-03-05

Arbetsutskottets beslut

Redovisning av inkomna meddelanden delges kommunstyrelsen

Beslutet expedieras till

kommunstyrelsen

Justerares signatur



Utdragsbestyrkande

Exp 2012-03-27 E

PROTOKOLL
2012-03-13

Ks au § 44

Fryksdalsbanans ombyggnad

KST dnr 2012/182.03

Håkan Laack informerar arbetsutskottet om förslag från Värmlandstrafiks VD Lars Bull om ombyggnad av Fryksdalsbanan.

Under perioden 2 juli till 5 augusti kommer Fryksdalsbanan att stängas av för trafik. Anledningen är att Trafikverket avser att genomföra ytterligare åtgärder avseende tjälsäkring, förlängning av mötesspår i Lysvik, byte av fyra broar samt en tillkommande perrong i Lysvik, med anledning av mötesspåret samt upprustning av perronger och stationsmiljö vid Tolita.

Den tillkommande perrongen i Lysvik samt åtgärderna vid Tolita är inte finansierade av Trafikverket och inte heller de merkostnader som uppstår för information och ersättningstrafik i samband med avstängningen. Däremot tar Trafikverket ansvar för åtgärderna vid de berörda stationerna vid ett snabbt besked om att finansieringen är löst. Åtgärderna kan då utföras samtidigt. Samtliga ovan beskrivna åtgärder är av stor betydelse för den fortsatta utvecklingen av trafiken på banan.

Värmlandstrafik tar ansvar för utrustning i form av väderskydd och automater, informationsutrustning utöver Trafikverkets, p-platser och cykelparkering vid stationerna samt de merkostnader som uppstår för information och ersättningstrafik, under ombyggnaden. Stationsstandarden ska motsvara den som finns vid övriga upprustade stationer.

Återstår kostnader för perronger, som av Trafikverket beräknats till knappt 1 500 000 kronor. Värmlandstrafiks förslag är att dessa kostnader fördelas lika mellan Torsby, Sunne och Kils kommuner, som medfinansiering.

Vid ett godkännande upprättar Värmlandstrafik ett avtal i samråd med trafikverket.

Handlingar i ärendet

Skrivelse från VD Lars Bull Värmlandstrafik

Arbetsutskottets beslut

Torsby kommun ställer sig positiva till ovanstående förslag och medfinansierar med 500 000 kr. Projektet finansieras inom kommunstyrelsens budget.

Justerarens signatur



Utdragsbestyrkande





PROTOKOLL
2012-03-13

Forts. ks au § 44, Fryksdalsbanans ombyggnad

Beslutet expedieras till

Värmlandstrafik AB
ekonomiavdelningen

| | |
|---|--|
| Justerarens signatur  | Utdragsbestyrkande  |
|---|--|