



Pensionspolicy Torsby kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2017-04-25 § 23

Allmänt	3
Uppdatering.....	3
Beslutsordning.....	3
Pension till anställda	4
Löneväxling	4
Förhöjd pensionsavgift.....	5
Stanna Kvar Försäkring.....	6
AKAP-KL för anställda födda 1985 och tidigare	7
Alternativ KAP-KL för anställda födda 1985 eller tidigare.....	7
Arbetstidsminskning med oreducerat intjänande till tjänstepension.....	8
80-80-100	9
Äldre anställda	9
Yngre anställda.....	9
80-90-100	9
Pensionsförstärkning.....	10
Pension till förtroendevalda - (uppdrag överstigande 40 % av heltid)	11
Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF)	11
Samordning	11
Utbetalning	11
Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda (OPF).....	11
Omställningsstöd	11
Aktiva omställningsinsatser	11
Ekonomiskt omställningsstöd	12
Förlängt ekonomiskt omställningsstöd	12
Under utbetalningstid	13
Pensionsbestämmelser	13
Ersättning till förtroendevalda - (uppdrag understigande 40 % av heltid) 14	
Tryggande av pensionsförmåner i Torsby kommun	14
Pensionsinformation	15

Allmänt

Anställda i Torsby kommun omfattas av de centrala kollektivavtalen om pension för anställda, KAP-KL och AKAP-KL. Inom de aktuella avtalen finns utrymme för lokala beslut. I denna policy framgår i vilka sammanhang och på vilket sätt Torsby kommunen valt att använda detta utrymme.

Torsby kommun vill med denna pensionspolicy:

- öka sin attraktion som arbetsgivare
- ge ökad möjlighet att anpassa arbetstids- och pensionslösningar efter den enskildes behov och förutsättningar
- underlätta framtida generationsväxling
- få en bättre kontroll och överblick över pensionsförmåner och andra förmåner knutna till ålder
- åstadkomma en konsekvent hantering av pensionsförmåner och andra förmåner som är knutna till ålder

Möjligheterna enligt denna policy förutsätter enskilda överenskommelser som beslutas från fall till fall, enligt särskild förhandling reglerat i förhandlingsprotokoll.

Förtroendevalda i Torsby kommun vars uppdrag uppgår till minst 40 % av heltid omfattas av

- Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) gäller förtroendevald som omfattats av dessa bestämmelser innan valet 2014
- Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) gäller förtroendevald som tillträtt uppdrag efter valet 2014

Ovanstående regelverk behöver förtydligas i vissa avseenden. I denna policy framgår vad Torsby kommun har beslutat ska gälla inom ramen för antagna bestämmelser, enligt tidigare beslut.

Förtroendevalda i Torsby kommun vara uppdrag understiger 40 % av heltid har rätt till ersättning för förlorad tjänstepension i ordinarie anställning/sysselsättning.

Uppdatering

Pensionspolicyerna ska ses över en gång per mandatperiod. Däremellan ska översyn och uppdatering ske vid större förändringar i lagar och kollektivavtal med påverkan på pensionsområdet.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om kommunens pensionspolicy.

Kommunstyrelsen är kommunens högsta ansvariga pensionsorgan för anställda och beslutar i övergripande och principiella pensionsfrågor.

Förvaltningschef beslutar i samråd med HR – chef, på delegation från Kommunstyrelsen, i individuella pensionsfrågor av särskild karaktär inom ramen för beslutad pensionspolicy.

HR - chef beslutar i normala pensionsfall inom ramarna för pensionsavtalet.

Pension till anställda

<i>KAP-KL gäller fr.o.m. 2006-01-01*</i>	<i>AKAP-KL gäller fr.o.m. 2014-01-01*</i>
Anställda födda 1985 eller tidigare	Anställda födda 1986 eller senare. Anställda födda 1985 eller tidigare som träffat individuell överenskommelse om att AKAP-KL ska gälla.

* Äldre pensionsavtal kan i vissa fall fortfarande gälla för enskilda anställda på grund av särskilda omständigheter.

Löneväxling

I syfte att attrahera och behålla anställda erbjuder kommunen tillsvidareanställda som inte fyllt 65 år möjligheten att månatligen löneväxla till en pensionsförsäkring i den mån gällande pensionsavtal ger möjlighet till det.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Individuellt val

Löneväxling innebär att den anställde varje månad avstår en del av sin kommande bruttolön till förmån för den premie som Torsby kommun betalar till en extra pensionsförsäkring.

Löneväxlingen regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och den anställde. Lägsta månadsbelopp att växla är 500 kronor och som högst tillåts den anställda växla 20 procent av sin månadslön. Den anställde tillåts ändra storleken på bruttolöneavdraget en gång per kalenderår.

Den anställda väljer själv om beloppet ska sparas i en traditionell försäkring eller fondförsäkring, samt om försäkringen ska tecknas med eller utan återbetalningsskydd. Den anställde ska anmäla sitt intresse för löneväxling till Torsby kommuns HR – avdelning.

Premien

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för Torsby kommun, vilket innebär att anställd som löneväxlar tillgodoräknas ett tilläggsbelopp utöver det överenskomna löneväxlingsbeloppet.

Tilläggsbeloppet utgörs av skillnaden mellan lagstadgade arbetsgivaravgifter, särskild löneskatt samt avgifter till avtalsförsäkringarna (med undantag för tjänstepension). I dagsläget uppgår tilläggsbeloppet till 5,8 %.

Tilläggsbeloppet betalas tillsammans med det överenskomna växlingsbeloppet till den pensionsförsäkring som den anställde vald. Torsby kommun har rätt att ändra tilläggsbeloppets storlek om ovanstående skatter förändras.

Exempel: För anställd som har ett överenskommet bruttolöneavdrag på 3 000 kronor i månaden så uppgår tilläggsbeloppet till $3\,000 \times 5,8\%$, vilket blir 174 kronor. Den totala premien som sätts av till den anställdes pensionsförsäkring blir då 3 174 kronor per månad.

Pensionsgrundande lön

Lönevaxlingen ska inte påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför fortsättningsvis vara pensionsgrundande. Bruttolönen före växling ska även ligga till grund för framtida lönerevisioner samt för beräkning av lönerelaterade tillägg och avdrag, som till exempel semesterlönetillägg och sjukavdrag.

Lönevaxling vid sjukdom och ledighet

Lönevaxlingen genomförs de månader det finns lön att dra av det överenskomna beloppet från. Om det inte går att genomföra lönevaxlingen betalas ingen premie in till pensionsförsäkringen den aktuella månaden.

Avtalets upphörande

Överenskommelsen om lönevaxling upphör att gälla om anställningen i Torsby kommun avslutas eller senast månaden före den då den anställde fyller 65 år. Både kommunen och den anställd kan säga upp överenskommelsen om lönevaxling. Uppsägningstiden är tre månader och premiebetalningen till pensionsförsäkringen upphör efter uppsägningstidens slut. När överenskommelse om lönevaxlingen upphör ska den anställdes kontanta bruttolön höjas med det belopp som motsvarar det aktuella löneavdrag som gjorts till förmån för lönevaxling.

Om den anställde återigen vill löneväxla ska det gå minst sex månader från det att tidigare överenskommelse upphörde.

Om den anställde avlider upphör överenskommelsen att gälla från tidpunkten för dödsfallet. Eventuellt inestående medel från lönevaxlingen som ännu inte överförs till pensionsförsäkringen betalas ut till dödsboet.

Information

Lönevaxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringsförmåner och ersättningar från avtalsförsäkringar eftersom dessa ersättningar baseras på faktisk utbetald lön respektive sjukpenninggrundande inkomst.

Lönevaxling lämpar sig därför i första hand för anställd som efter bruttolöneavdraget har en lön överstigande 8,07 inkomstbasbelopp (39 880 kronor/månad, 2016).

Förhöjd pensionsavgift

I syfte att attrahera, rekrytera och behålla anställda inom kommunens kärnverksamhet kan Torsby kommun under en begränsad tid bevilja en förhöjd pensionsavgift till

anställda inom definierade grupper. Den förhöjda pensionsavgiften får som högst uppgå till 2 %.

För anställda som omfattas av kollektivavtalet KAP-KL måste lokalt kollektivavtal tillåta att den förhöjda pensionsavgiften förmedlas via samma administratör och till samma pensionsförsäkring som gäller för avgiftsbestämd ålderspension.

Information

Den förhöjda pensionsavgiften ska inte påverka löneutrymme.

Stanna Kvar Försäkring

I syfte att stärka Torsby kommuns möjlighet att rekrytera och behålla särskilt svårrekryterad nyckelkompetens kan kommunen teckna en stanna-kvar försäkring för den anställdes räkning.

Erbjudande

Torsby kommun åtar sig att betala en villkorad lön alternativt extra pensionsutbetalning till den anställde i framtiden om den anställde kvarstår i sin anställning under avtalad tid. Den anställde kan efter avtalsperiodens slut välja att lyfta värdet av den villkorade lönen som en engångsutbetalning alternativt som en löpande utbetalning.

Torsby kommun betalar under den avtalade perioden månatligen in en premie till en kapitalförsäkring, ägd av kommunen. Den villkorade lönen alternativt den extra pensionsutbetalningen som betalas ut till den anställde motsvarar vid varje given tidpunkt det belopp som Torsby kommun vid samma tillfälle kan erhålla från försäkringen.

Om den anställde avslutar sin anställning vid ett tidigare tillfälle faller den anställdes rätt till en framtida villkorad lön/extra pensionsutbetalning.

Krav

Vid överenskommelse om Stanna-Kvar försäkring gäller:

- Avtalad period får inte vara längre än fem år
- Summan av den månatliga premien får vid heltidsanställning per år inte överstiga den anställdes avtalade månadslön

Förtydligande utifrån kommunfullmäktiges 2016-12-13 § 131

Stanna-kvar-försäkringen är ett avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare där man avtalar om att den enskilde skall stå kvar i sin anställning under en bestämd period, d.v.s. en avtalad tidsperiod. Perioden kan variera i längd men normalt tecknas avtalen på 3 eller 5 år. Efter avtalsperioden tillfaller det en engångssumma till anställde, på ett avtalat belopp, vilket är föreslaget i policyn skall motsvara högst en månadslön per avtalsår. Tillkommande kostnad vid utbetalning till den enskilde beror på vad som är avtalat. Skall det utbetalas ett engångsbelopp efter avtalstidens utgång tillkommer sociala avgifter på beloppet, vilket idag är 38,33 % för 2017. Har man däremot avtalat

om att beloppet skall inbetalas som en pension till den enskilde till kommer en kostnad på 6,15 % i särskild löneskatt för kommunen.

I det fall som den enskilde väljer att avsluta avtalet i förtid kommer det inte att utgå någon ersättning utan den avsatta summa återgår till kommunen.

Information

Torsby kommun tecknar individuellt avtal med den anställde där villkoren för utfästelsen regleras.

AKAP-KL för anställda födda 1985 och tidigare

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare erbjuder Torsby kommun anställda med nyckelkompetens möjligheten att omfattas av AKAP-KL istället för KAP-KL om den anställde särskilt begär detta.

Erbjudandet gäller för anställd där den fasta kontanta månadslönen överstiger 62,5 % av aktuellt års inkomstbasbelopp.

Erbjudande

Erbjudandet innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en avgiftsbestämd ålderspension enligt AKAP-KL.

Krav

Den anställde ska inför en individuell överenskommelse erbjudas information i enlighet med vad de centrala parterna inom kollektivavtalsområdet AKAP-KL kommit överens om.

Anställd som via individuell överenskommelse valt att AKAP-KL ska gälla istället för KAP-KL kommer fortsättningsvis att omfattas av AKAP-KL i anställningen inom kommunen.

Kommunen ska informera berörd facklig organisation minst 21 dagar innan åtgärden.

Tilläggsavgifter

Kommunen ska erbjuda den anställde tilläggsavgifter enligt de riktlinjer som de centrala parterna inom kollektivavtalsområdet AKAP-KL kommit överens om.

Alternativ KAP-KL för anställda födda 1985 eller tidigare

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla förvaltningschefer eller motsvarande erbjuder Torsby kommun möjlighet till alternativ KAP-KL. Med motsvarande funktion avses anställd med samma befogenheter som förvaltningschef.

Alternativ KAP-KL innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Övriga pensionsförmåner inom KAP-KL behålls oförändrade alternativt följer kommunens pensionspolicy.

Kostnadsneutralitet

Alternativ KAP-KL är kostnadsneutral för kommunen. Premien till tjänstepensionsförsäkringen motsvarar den som kommunen betalar för att trygga den förmånsbestämda ålderspensionen med försäkring. Premien betalas månadsvis till de val den anställde gjort.

Eget val

Anställd som omfattas av erbjudandet beslutar själv om han eller hon ska välja alternativ KAP-KL eller fortsätta att omfattas av den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL.

Den anställde väljer själv om premien ska placeras i en traditionell försäkring eller i en fondförsäkring samt om försäkringen ska tecknas med eller utan återbetalningsskydd. Den kommande pensionens storlek beror bland annat på den, eller de, valda försäkringarnas avkastning, spartidens längd samt vilken utbetalningstid den anställde väljer.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Övrigt

Anställd som valt att omfattas av alternativ KAP-KL kan inte återgå till ordinarie KAP-KL så länge anställningen i kommunen består.

Arbetstidsminskning med oducerat intjänande till tjänstepension

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare kan Torsby kommun erbjuda framför allt äldre anställda möjligheten att minska sin arbetstid utan att intjänande till tjänstepensionen påverkas. Möjligheten kan även erbjudas för att hantera övertalighet, kompetensöverföringar samt i annat särskilt fall.

För att Torsby kommun ska kunna planera verksamheten får den anställdes arbetstid efter arbetstidsminskningen som lägst vara minst 50 % av heltid. Den anställde ska så långt som det är möjligt behålla de arbetsuppgifter som gällde innan arbetstidsminskningen, men i lägre omfattning.

Anställd som beviljats arbetstidsminskning får inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskats, utan att först få detta godkänt av Förvaltningschef, i samråd med HR-chef. Om arbete sker utan godkännande kan kommunen besluta att tjänstepensionsintjänandet, samt i förekommande fall utbetald lön, ska ske utifrån den faktiska sysselsättningsgraden.

Beslut

Beslut sker efter individuell prövning med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten.

80-80-100

Erbjudandet innebär att den anställde minskar sin arbetstid som lägst till 80 % av aktuell sysselsättningsgrad. Lön betalas ut efter den faktiska arbetstiden men det fortsatta intjänandet till tjänstepensionen hålls oförändrat.

Som pensionsgrundande lön för tjänstepension tillgodoräknas den fasta lönen före arbetstidsminskningen. Denna lön ska förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

Äldre anställda

Erbjudandet gäller för tillsvidareanställda som

- Fyllt 61 år
- Har en sammanhängande anställningstid i kommunen på 5 år
- Anställd i aktuell sysselsättningsgrad i 2 år i direkt anslutning till arbetstidsminskningen, samt
- Har en fast årslön som innan arbetstidsminskningen överstiger 7,5 inkomstbasbelopp

Arbetstidsminskningen kan som längst beviljas i en sammanhängande period på fyra år, dock som längst fram till vid tidpunkten aktuell LAS-ålder (för närvarande 67 år). I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen permanent.

Yngre anställda

Erbjudandet gäller för tillsvidareanställd som

- Har en sammanhängande anställningstid i kommunen på 5 år
- Anställd i aktuell sysselsättningsgrad i 2 år i direkt anslutning till arbetstidsminskningen

Erbjudandet kan som längst beviljas under ett år.

80-90-100

Erbjudandet innebär att den anställde minskar sin arbetstid till 80 % av aktuell sysselsättningsgrad. Lön betalas ut med 90 % av tidigare lön och intjänandet till tjänstepensionen hålls oförändrat.

Erbjudandet gäller för tillsvidareanställda som

- Fyllt 61 år
- Har en sammanhängande anställningstid i kommunen på 5 år
- Anställd i aktuell sysselsättningsgrad i 2 år i direkt anslutning till arbetstidsminskningen, samt
- Har en fast årslön som innan arbetstidsminskningen understiger 7,5 inkomstbasbelopp

Arbetstidsminskningen kan som längst beviljas i en sammanhängande period på fyra år, dock som längst fram till vid tidpunkten aktuell LAS-ålder (för närvarande 67 år). I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen permanent.

Information/övrigt

Arbetstidsminskning kan påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning samt ersättningar från avtalsförsäkringarna med mera då den kontanta lönen blir lägre. Kommunen ska informera om detta.

Pensionsförstärkning

Torsby kommun kan vid verksamhetsförändringar, där risk för övertalighet finns, bevilja anställd pensionsförstärkning om den anställda själv väljer att avgå från sin anställning med uttag av pension.

Möjligheten gäller för anställda som fyllt 61 år och gäller som längst fram till och med utgången av den månad den anställda uppnår den vid tidpunkten gällande LAS-åldern (för närvarande 67 års ålder). Pensionsförstärkningen kan dock som längst beviljas i en sammanhängande period på fyra år.

Pensionsförstärkningen får inte överstiga 6 000 kronor per månad för heltidsanställd. För deltidsanställd reduceras beloppet i relation till aktuell sysselsättningsgrad i anställningen. Beloppet är detsamma under hela utbetalningstiden, ingen indexering ska ske.

Anställningen upphör i samband med pensionsavgången. Den anställda tjänar inte in någon ytterligare tjänstepension efter detta datum.

Beslut

Beslut sker efter individuell prövning med hänsyn tagen till förutsättningarna i verksamheten.

Pension till förtroendevalda - (uppdrag överstigande 40 % av heltid)

Förtroendevalda i Torsby kommun vars uppdragstid inom kommunen överstiger 40 % av heltid omfattas av pensionsvillkor i sitt uppdrag.

Torsby kommuns pensionsmyndighet är Kommunstyrelsen som har i uppdrag att tolka och tillämpa bestämmelserna nedan.

Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF)

Torsby kommun har antagit PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda) att gälla från och med 2003-01-01. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevalda med uppdragstid om minst 40 procent.

För förtroendevalda som omfattas av PRF-KL 2002-12-31 och som kvarstår i uppdrag därefter, gäller särskilda övergångsregler.

Samordning

Förvärvsinkomster upp till ett prisbasbelopp undantas från samordning under tid då visstidspension eller avgångsersättning betalas ut. Den förtroendevalde ska lämna uppgifter om samordningsbara förvärvsinkomster i anslutning till att dessa uppkommer.

Den förtroendevalde kan lämna uppgifter om förväntad genomsnittlig förvärvsinkomst under innevarande kalenderår. Eventuell justering utifrån faktiska samordningsbara inkomster genomförs efterföljande kalenderår. Denna möjlighet gäller för förtroendevalda där visstidspension betalas ut.

Utbetalning

I övrigt beräknas och betalas pension och avgångsersättning ut enligt PBFs regler.

Bestämmelser om pension och omställningsstöd för förtroendevalda (OPF)

Torsby kommun har antagit OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda) att gälla för förtroendevalda som tillträder efter valet 2014 och som i tidigare uppdrag inom kommunen inte omfattats av PBF eller äldre pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Omställningsstöd

Omställningsstöd gäller för förtroendevalda fram till 65 års ålder.

Aktiva omställningsinsatser

Förtroendevald som har minst fyra års sammanhängande uppdragstid i kommunen har rätt till liknande omställningsinsatser som kan erbjudas anställda inom kommunen.

Ansökan

Den förtroendevalde ska ansöka om aktiva omställningsinsatser senast 6 månader efter avgång från uppdraget.

Beslut

Beslut om aktiva omställningsinsatser upp till ett prisbasbelopp fattas av kommunens HR-chef.

Uppgiftsskyldighet

På begäran ska den som beviljats aktiva omställningsinsatser kunna styrka deltagande i aktiviteten som kommunen bekostat. Kommunen har också rätt att begära underlag i syfte att bedöma kvalitén på bekostad åtgärd.

Ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevald som har minst ett års sammanhängande uppdragstid i kommunen har rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Rätten till det ekonomiska omställningsstödet infaller månaden efter den då den förtroendevalde avgått från sitt uppdrag. Uttaget av det ekonomiska omställningsstödet kan inte skjutas upp.

Ansökan

Den förtroendevalde ska skriftligt ansöka om ekonomiskt omställningsstöd. För att retroaktiv utbetalning från första dagen ska ansökan göras senast tre månader efter avgång från uppdraget. I annat fall beviljas det ekonomiska omställningsstödet från ansökningsmånaden utan retroaktivitet.

Pensionsmyndigheten kan bevilja undantag från denna tidsfrist om särskilda skäl föreligger.

Ansökan skickas till kommunens HR-avdelning.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Förtroendevald som har minst åtta års sammanhängande uppdragstid i kommunen kan ansöka om förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Det förlängda ekonomiska omställningsstödet kan tidigast beviljas från 61 års ålder och endast i anslutning till att det ekonomiska omställningsstödet upphört. Det förlängda ekonomiska omställningsstödet beviljas för ett år i taget.

Ansökan

Den förtroendevalde ska skriftligt ansöka om förlängt ekonomiskt omställningsstöd senast två månader innan rätten till förlängt ekonomiskt omställningsstöd infaller.

Ansökan skickas till kommunens HR-avdelning.

Under utbetalningstid

Den förtroendevalde ska under tid med rätt till ekonomiskt omställningsstöd alternativt förlängt ekonomiskt omställningsstöd påvisa egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning samt löpande informera Torsby kommun om samordningsbara förvärvsinkomster enligt nedan.

Handlingarna ska skickas till kommunens HR-chef.

Aktivitetskrav

Förtroendevald med rätt till ekonomiskt omställningsstöd/förlängt ekonomiskt omställningsstöd ska innan utbetalning månadsvis lämna underlag som visar vilka åtgärder som vidtagits för att hitta annan försörjning.

Exempel på underlag som ska lämnas in till Torsby kommun är inskrivningsbesked från arbetsförmedling eller motsvarande alternativt underlag som visar att den förtroendevalde är aktivt arbetsökande/under utbildning.

Torsby kommun kan reducera eller helt innehålla de ekonomiska omställningsstöden om den förtroendevalde utan godtagbart skäl inte sökt lämpligt arbete eller utan giltig anledning lämnat sin anställning.

Innan Torsby kommun fattar beslut om att reducera eller helt innehålla de ekonomiska omställningsstöden ska den förtroendevalde erinrats om möjlig påföljd. Den förtroendevalde har vid sådan erinran en månad på sig att visa på godtagbar egen aktivitet. Med godtagbar egen aktivitet avses sådan aktivitet som ger rätt till arbetslöshetsersättning.

Beslut om reduktion eller innehållanden ekonomisk ersättning fattas av Kommunstyrelsens arbetsutskott.

Samordning med förvärvsinkomst

Det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas med förvärvsinkomst efter 12 månader. Den förtroendevalde ska månadsvis lämna inkomstuppgift till Torsby kommun, även om inkomsten för aktuell månad är noll kronor.

Inlämnat inkomstuppgift är en förutsättning för att de ekonomiska omställningsstöden ska betalas ut.

Pensionsbestämmelser

Pensionsbestämmelserna gäller för förtroendevalda som vid tillträdet av uppdrag i Torsby kommun inte fyllt 67 år. Varje ny mandatperiod betraktas i detta avseende som ett nytt tillträde av uppdrag.

Ansökan

Den förtroendevalde ska skriftligen ansöka om sin avgiftsbestämda pension senast tre månader före önskad utbetalning.

Ansökan skickas till kommunens HR – avdelning.

Efterlevandeskydd

Den förtroendevalde kan innan utbetalning av den avgiftsbestämda ålderspensionen påbörjas välja att ta bort det obligatoriska efterlevandeskyddet.

Den förtroendevalde ska samtidigt med ansökan om utbetalning, på samma handling, ange om efterlevandeskyddet ska upphöra.

Ersättning till förtroendevalda - (uppdrag understigande 40 % av heltid)

Förtroendevald vars uppdragstid understiger 40 % av heltid har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst samt skälig ersättning för förlorad tjänstepension i ordinarie sysselsättning.

Ersättning för förlorad tjänstepension ersätts med en schabloniserad avgift på 4,5 % av den ersättning som betalats ut för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan styrka faktisk förlorad avsättning till tjänstepension i ordinarie anställning kan ansöka om att få denna ersättning utbetald.

Ansökan om förlorad arbetsinkomst samt förlorad tjänstepension ska senast komma HR-avdelningen till handa den 31 mars året efter det då förlusten uppstod.

Tryggande av pensionsförmåner i Torsby kommun

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas sedan 1998 genom försäkring. Löpande inbetalning av premie till den försäkring som den anställde valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom försäkring. Löpande inbetalning av premie.
Efterlevandepension	Tryggas genom försäkring. Löpande inbetalning av premie.
Särskild avtalspension	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
Intjänad pension före 1998	Tryggas genom beskattningsrätten.
Alternativ KAP-KL	Tryggas genom försäkring. Löpande inbetalning av premie.
PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
OPF-KL (Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Intjänad pension skuldförs årligen.

Pensionsinformation

Enligt gällande tjänstepensionsavtal i kommunen är arbetsgivaren ansvarig för att anställda informeras om pensionsförmåner som tjänas in i anställningen.

Anställda i kommunen kan löpande vända sig till pensionshandläggare med pensionsfrågor. Information finns även att tillgå via kommunens intranät. I övrigt erbjuder kommunen information enligt nedan.

Under anställningen

Kommunens anställda får varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i form av en pensionsprognos.

Kommunen tillhandahåller även årligen premieinformation till den anställde med information om vilka val de anställda har gjort i sin avgiftsbestämda ålderspension, vilka premier som har betalats och vilken lön som gällt.

Kommunen erbjuder även med viss regelbundenhet muntlig och gruppvis pensionsinformation.

Information om löneväxling

Kommunen tillhandahåller, via extern part, information om löneväxling efter det att den anställde anmält intresse.

Information om alternativa pensionslösningar

Kommunen tillhandahåller, via extern part, information om alternativ KAP-KP riktat till dem som omfattas av erbjudandet.